



# Forhandlingsret

*- næste skridt er delegation*





# VÆRDIER

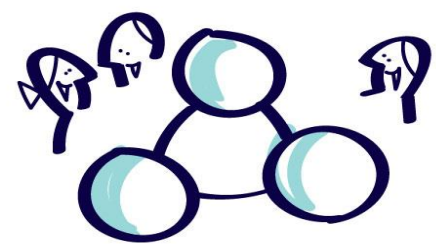
- Professionalisme
- Nærvær
- Troværdighed
- Fleksibilitet
- Synlighed
- Faglighed

Folkekirken  
Arbejdsgiverorganisation

- nu med forhandlingsret



ØKONOMI



MEDLEMSDEMOKRATI  
organisering



# Den danske model og folkekirken

Den danske model er kendetegnet ved, at lønmodtager- og arbejdsgiverorganisationer forhandler og aftaler løn- og ansættelsesvilkår inden for det pågældende område.

Men sådan er det ikke i folkekirken i dag, for her forhandles overenskomsterne på folkekirkens område af staten.

Landsforeningen arbejder på, at den danske model også skal gælde i folkekirken.

# Forhandlingsret og medlemsydelse

Landsforeningen gør i forvejen det,  
en arbejdsgiverorganisation gør  
for sine medlemmer

- Mangler bare forhandlingsretten



# Forhandlingsret og økonomi

Selvom Landsforeningen allerede i dag løser opgaver som arbejdsgiverorganisation, vil der være udgifter forbundet med at overtage forhandlingsretten.

Merudgifterne skal dækkes gennem politiske omprioriteringer.

Medlemmerne sikres fortsat kvalificeret service og rådgivning.

# Model med delegation og lønningsnævn

Bestyrelsen har valgt modellen med delegation og lønningsnævn fordi:

- den er realistisk
- vil medføre færrest mulige ændringer i de allerede eksisterende overenskomster og aftaler

Mange spørgsmål vil dog skulle afklares og bliver det først i forbindelse med delegationsaftalen

# Delegation af forhandlingsret og Folkekirkenes Lønningsnævn



Skatteministeriet

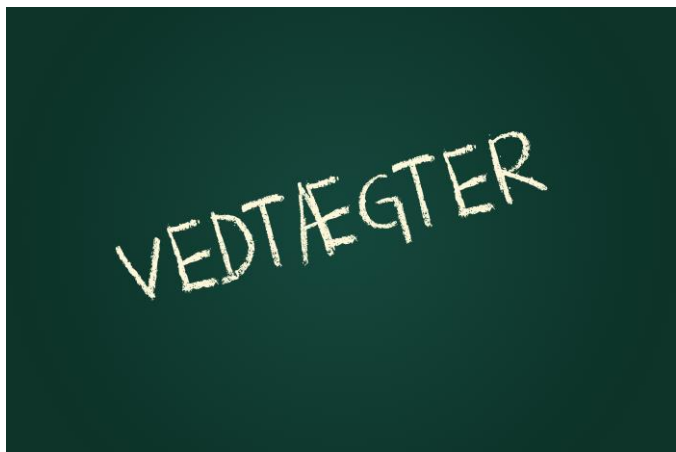
Modellen, der arbejdes med, forudsætter en delegation fra skatteministeren af forhandlingsretten til Landsforeningen.

LOVÆNDRING

Der skal lovhjemmel til delegation af forhandlingsretten og oprettelse af lønningsnævn. Det er altså folketetinget, der skal beslutte det.



# Forhandlingsret og vedtægtsændringer



Modellen, der arbejdes med, forudsætter også en ændring af Landsforeningens vedtægter.

Ændringen skal give Landsforeningen ret til at forhandle og indgå aftaler med de faglige organisationer.

# **Nogle af de bekymringer vi møder fra medlemmerne**

Betyder det adskillelse af stat og kirke?

Hvad med forhandlingsretten for præsterne?

Får menighedsrådene flere opgaver?

Hvad med kompetencerne til at løfte opgaven?

Hvad med ressourcerne til at løfte opgaven?

Hvorfor skulle I være bedre til at forhandle?

Kan Landsforeningen matche de faglige organisationer?

# Hvad siger de faglige organisationer til det?

- Folkekirkens ansatte ønsker ikke at være brikker i et eksperiment, der afgørende vil rykke ved magtbalancen i folkekirken og i forholdet mellem kirke og stat og ser ingen grund til at ændre på, at folkekirkens overenskomster aftales med Kirkeministeriet/Moderniseringsstyrelsen (Nu Medarbejder- og Kompetencestyrelsen).
- Det vil ændre balancen mellem stat og kirke og øge kompleksiteten i den folkekirkelige struktur”
- Hvordan kan en privat organisation være arbejdsgiver for offentligt ansatte, i så fald må konsekvensen være, at man må løsrive kirken mere fra staten”

*Landsforeningen af Menighedsråd (LM), der er interesse-og arbejdsgiverorganisation for landets cirka 1.700 menighedsråd, er opmærksom på udfordringerne med skimmelsvamp. (Kilde: Kristeligt Dagblad 29. juli 2021)*

# Hvad så med staten og folkekirken

Med delegationen til Landsforeninger er staten ikke længere overenskomstpart i aftalerne for menighedsrådenes ansatte

Etablering af Folkekirkenes Lønningsnævn sikrer den fortsatte tilknytning til staten

Tilsynet vil fortsat have beføjelser i form af legalitetstilsyn og tilsynet med overholdelse af den kirkeretlige lovgivning



# Tids -og procesplan

Beslutning delegeretmøde 2021



Politiske forhandlinger med  
relevante ministre m.fl.



Folketingsår  
2022-23 lovændring



Forhandling af delegationsaftale-  
nedsættelse af lønningsnævn



Forhandlingsret til OK24



# Støtte til den politiske proces

Bestyrelsen opfordrer delegeretmødet til at støtte:

- at der indledes forhandlinger med relevante ministre m.fl. med henblik på at opnå politisk opbakning til, at der skabes hjemmel til, at skatteministeren kan delegerere retten til at forhandle og indgå aftaler med de forhandlingsberettigede central-/faglige organisationer til Landsforeningen, som repræsentant for menighedsrådene.
- at skatteministeren bemyndiges til at oprette Folkekirkenes Lønningsnævn, som skal fastlægge retningslinjer for fornyelsen af overenskomster på folkekirkenes område for så vidt, angår menighedsrådenes ansatte.

