



LANDSFORENINGEN
AF MENIGHEDSRÅD

INDHOLDSFORTEGNELSE

BESTYRELSEN			
Præsentation	side 3		
FORRETNINGSORDEN			
Forslag til forretningsorden	side 4		
BESTYRELSENS BERETNING			
Forretningsudvalg	side 6		
Udvalg for økonomi, bygninger og grøn omstilling	side 10		
Personaleudvalg	side 14		
Udvalg for kirkelige anliggender	side 18		
Medlemsudvalg	side 22		
Forenkling og bedre understøttelse af Menighedsrådsarbejdet	side 24		
Finansiering af folkekirkens fællesopgaver	side 28		
Menighedsrådsvalg 2024	side 29		
POLITISKE DRØFTELSE			
Menighedsrådsvalg	side 31		
Folk og kirke, engagement og demokrati	side 32		
Kodeks for frivillige	side 34		
ÅRSREGNSKAB			
Ledelsesberetning		side 38	
Resultatopgørelse		side 39	
Balance		side 40	
KONTINGENT			
Kontingentforslag for 2026		side 41	
ÅRSBUDGET			
Årsbudget for 2026		side 43	
INDKOMNE FORSLAG			
Forslag 1		side 44	
Forslag 2		side 44	
Forslag 3		side 45	
Forslag 4		side 47	
EGNE NOTER			side 48

Bestyrelsen for LANDSFORENINGEN AF MENIGHEDSRÅD



Anton Pihl
Formand



Inge Kjær
Andersen
Næstformand



Carsten Bøgh
Pedersen
Næstformand



Tom Ebbe
Jakobsen
Kasserer



Susanne Møller



Herdis Damgaard
Andersen



Peter Hundebøll



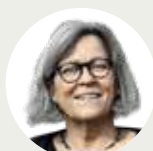
Frede Hansen



Karen J. Klint



Hans-Henrik
Nielsen



Mona Østergaard
Klit



Doris Krarup
Mogensen



Karin Skouboe



Margrethe
Winther-Nielsen



Iben Tolstrup



Eva Holmegaard
Larsen



Jørgen Samsing
Bendixen



Per Damgaard
Pedersen



Bodil Therkelsen

Udgiver



LANDSFORENINGEN
AF MENIGHEDSRÅD

Damvej 17-19, 8471 Sabro
Tlf.: 87 32 21 33
www.menighedsraad.dk



Om Landsforeningen af Menighedsråd

Landsforeningen af Menighedsråd er interesse- og arbejdsgiverorganisation for landet ca. 1.550 menighedsråd. Vi kæmper for menighedsrådenes interesser i mange forskellige sammenhænge. Og vi er klar med råd, vejledning og kurser, når vores medlemmer har brug for det i deres daglige menighedsrådsarbejde.

Mere end 99 % af menighedsrådene er medlem hos os. Det betyder, at vi går ind i forhandlinger med Kirkeministeriet – og mange andre – med stor troværdighed og tyngde.



Forslag til **FORRETNINGSORDEN FOR DELEGERETMØDET**

Til behandling under dagsordenens punkt 2 har bestyrelsen følgende forslag til forretningsorden for delegeretmødet:

1. Delegeretmødet åbnes af formanden, der leder godkendelse af forretningsorden og valg af to dirigenter.
2. Dirigenterne påser, at forhandlingerne fremmes, og at en god debatkultur opretholdes med en god tone og respekt for andre talere.
3. Ved delegeretmødets begyndelse vælges stemmetællere, der bistår dirigenterne ved optælling, når de finder det nødvendigt.
4. Ordet gives til talerne i den indtegnede rækkefølge. Taletiden er tre minutter. Ved forelæggelse af indsendte forslag er taletiden fem minutter.
5. Behandlingen af beretningen kan opdeles i temaer, der afsluttes hver for sig.
6. Taletiden til fremlæggelsen af oplæg fra bestyrelsen fastsættes af bestyrelsen. Dirigenterne kan bestemme, at taletiden til fremlæggelsen begrænses.
7. Ændringsforslag til indkomne forslag skal afleveres skriftligt til dirigenterne. Dirigenterne bestemmer, i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sæt-



Foto: Henrik Petit

- tes til afstemning. Ved afstemninger skal dirigerterne klart formulere, hvad der stemmes om.
8. Dirigerterne kan fastsætte sluttidspunkt for indtegning af talere. Forslagsstillere eller stedfortrædere for disse samt formanden/ordføreren kan få ordet inden punktets endelige afslutning.
 9. Formanden, bestyrelsen eller mindst 20 % af de delegerede kan forlange debatten afbrudt for en kortere periode for at drøfte de igangværende forhandlinger.
 10. Under behandlingen af udtalelser fra delegeretforsamlingen kan dirigerterne eller forsamlingens flertal nedsætte et redaktionsudvalg til at udarbejde forslag til den endelige udtalelse.
 11. Stemmeret kan kun udøves af delegerede og bestyrelsens medlemmer. Afstemning sker elektronisk med eget udstyr. Der tilbydes støtte og adgang til udstyr til stemmeberettigede, der ikke har mulighed for at anvende eget udstyr.
 12. Bestyrelsesvalget forestås af dirigerterne. Stemmeafgivningen foregår elektronisk. Valgbestyrelsen bekendtgør resultatet, når det foreligger.
 13. Der udarbejdes et beslutningsreferat, der skal godkendes og underskrives af dirigerterne og formanden, inden det offentliggøres. Delegeretmødet optages på et lydmedie, der opbevares i 5 år på Landsforeningens sekretariat.

BESTYRELSENS BERETNING TVÆRGÅENDE EMNER

FORRETNINGS- UDVALGET



Anton Pihl
(formand)

Carsten Bøgh
Pedersen
(næstformand)

Inge Kjær
Andersen
(næstformand)

Eva Holmegaard
Larsen

Iben Tolstrup

Peter Hundebøll

Større indflydelse på **FOLKEKIRKENS FÆLLES ØKONOMI**

Et netop afsluttet ministerielt udvalgsarbejde har øget behovet for at drøfte, hvordan folkekirkens medlemmer i fremtiden kan få større indflydelse på vigtige beslutninger om folkekirkens fælles økonomi.

På delegeretmødet i 2024 var der opbakning til bestyrelsens arbejde med modeller, der giver folkekirkens medlemmer større indflydelse på landskirkeskattens størrelse, og hvordan midlerne bruges, og mere indflydelse på ændringer i folkekirkens liturgier. Der var generel opbakning til bestyrelsens foretrukne model, som indebærer to nye organer med ansvar for henholdsvis folkekirkens fælles økonomi og liturgi.

Særligt bestyrelsens deltagelse i det nyligt afsluttede udvalgsarbejde om bæredygtig finansiering af folkekirkens fællesopgaver har bekræftet behovet for en folkekirkelig samtale om, hvordan man fremover kan træffe beslutninger på nationalt niveau.

Bestyrelsen har samtidig erkendt, at arbejdet med dette udvalg – sammen med arbejdet i det ministerielle "Projekt forenkling og bedre understøttelse af menighedsrådsarbejdet" – har krævet så mange ressourcer af fol-

kekirkens centrale aktører, at der ikke har været politisk overskud til at tage disse samtaler.

Nu hvor begge initiativer er afsluttet, anbefaler bestyrelsen, at den nye bestyrelse hurtigst muligt tager sagen op efter bestyrelsesvalget.



FÆLLESFONDENS BUDGET 2025

Under arbejdet med fællesfondens budget for 2025 stod det klart, at forventningerne til opgaveløsningen på folkekirkens nationale niveau – også fra bestyrelsens side – er højere end den finansiering, der er til rådighed via landskirkeskatten. Dette var medvirkende til et udvalgsarbejde om fællesfonden.

Bestyrelsen har de senere år bakket op om en række nye fælles initiativer i folkekirken, fx Folkekirkens Intranet (FIN), Folkekirkens Grønne Omstilling og Liturgisk Forum. Fælles for projekterne er, at de finansieres gennem folkekirkens fællesfond og dermed via den landskirkeskat, som opkræves i alle provstier.

Disse eksempler er flerårige bevillinger, hvilket betyder, at de belaster fællesfonden i flere år fremover. Det har ført til, at råderummet til at løfte løbende nye opgaver og forslag til nye, større initiativer er meget lille. Én af årsagerne til den pressede fællesfond er også, at fællesfondens økonomi de senere år er vokset mindre end provstiernes (og dermed menighedsrådenes) økonomi.

For at få fællesfondens budget 2025 til at hænge sammen, blev Kirkemusikskolerne, FUV, stiftsadministrationerne, Folkekirkens It m.fl. bedt om at pege på opgaver, der kunne udgå. Derudover blev bevillinger fra fællesfondens

omprioriteringspulje beskåret. Det var bevillinger til Folkekirkens Intranet, FUV, Folkekirkens It og stiftsadministrationerne.

På denne måde kom budget 2025 akkurat til at hænge sammen. Processen var medvirkende til, at ministeren nedsatte "Udvalget om Bæredygtig Finansiering af Folkekirkens Fællesopgaver".

Landskirkeskatten er det bidrag, der opkræves fra alle provstier til finansiering af de folkekirkens fælles institutioner, som f.eks. kirkemusikskolerne, Folkekirkens Grønne Omstilling, Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter (FUV) og lignende.

Nyt fokus på

FOLKEKIRKENS KOMMUNIKATION

Bestyrelsen deltager indirekte i et arbejde for, at folkekirken skal være stærkt til stede digitalt. Det er bestyrelsens opfattelse, at der fortsat skal kommunikeres målrettet til de mange danskere, som er medlemmer af folkekirken eller deltager i dens aktiviteter, men som ikke er engagerede som folkevalgte eller ansatte.

I april 2024 besluttede et flertal af biskopperne at igangsætte et arbejde om folkekirkens digitale kommunikation. Målet er at styrke folkekirkens digitale tilstedeværelse hos befolkningen og nå ud til "de eksterne målgrupper, som de lokale sogne ikke når". Desuden ønsker man at styrke samarbejdet mellem folkekirkens institutioner for at øge den digitale tilstedeværelse.

Landsforeningen er ikke indbudt til at deltage i arbejdet, men et bestyrelsesmedlem deltager, fordi vedkommende er medlem af og udpeget af bestyrelsen for folkekirkens fælles kommunikationsenhed, folkekirken.dk.

Bestyrelsen er enig i, at folkekirken skal være stærkt digitalt til stede for danskerne, og vi bakker op om, at ressourcerne bruges bedst muligt. Det er imidlertid bestyrelsens opfattelse, at det arbejde, folkekirken.dk med sin hjemmeside og på sociale medier gør, for, at folkekirken er synlig for danskerne, er væsentligt. De fleste andre folkekirkelige hjemmesider, inkl. Landsforeningens og fx stifternes, kommunikerer i højere grad til dem, der har særlige roller i folkekirken som folkevalgte, ansatte eller frivillige. Der er fortsat behov for at kommunikere bredt med danskerne.

Arbejdet forventes afsluttet i april 2026.

LANDSFORENINGEN FÅR NY HJEMMESIDE

I arbejdet med at styrke Landsforeningens synlighed overfor medlemmer og omverdenen er en ny hjemmeside på vej. Styresystemet, som ligger bag den nuværende hjemmeside, har nået en alder, hvor der ikke længere ydes support, så det er blevet tid til en opgradering. Den nye hjemmeside får en enklere struktur og et mere moderne design,

der gør det nemmere for brugerne at navigere rundt. Bestyrelsen håber, at den nye platform vil gøre det lettere at nå ud til medlemmerne med inspiration, råd, vejledning, kursustilbud og information om Landsforeningens politiske mærkesager.

Folkekirkens IntraNet:

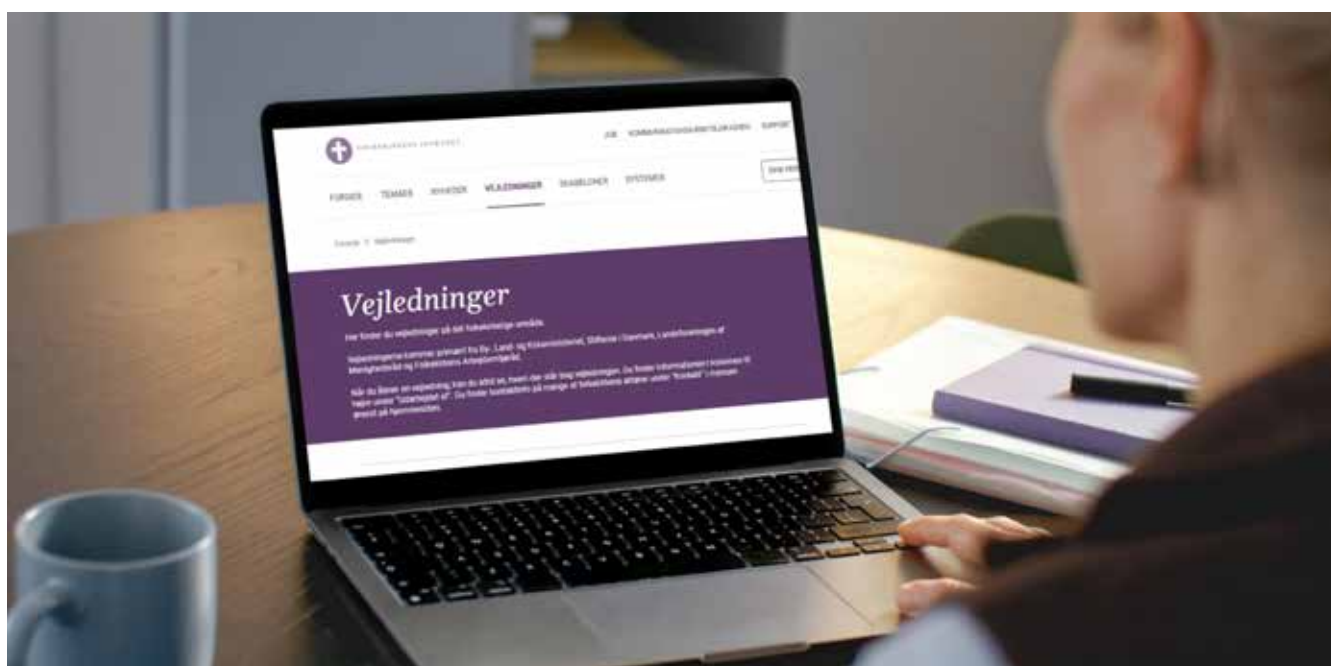
FRA PROJEKT TIL PERMANENT DRIFT

Kirkeministeriet, biskopperne, stifterne og Landsforeningen er i fællesskab gået sammen om at udvikle Folkekirkens IntraNet (FIN). Efter en treårig projektperiode er FIN i 2025 overgået til permanent drift.

Selvom bevillingen er mindre end tidligere, arbejdes der fortsat målrettet på at sikre, at FIN lever op til sit formål: at være en fælles og åben platform for vejledning og inspiration, som understøtter de mange administrative opgaver, der følger med at være kirke i lokalsamfundet.

Det centrale princip er uændret: al fælles administrativ information samles ét sted.

Der arbejdes samtidig på at øge kendskabet til FIN og forbedre brugeroplevelsen. Platformen udvikles løbende med nye vejledninger og temaer, og også Folkekirkenspersonale.dk er planlagt til at blive flyttet over på FIN. Endelig vil en fælles kalender også blive en del af platformen inden længe.





FOLKEKIRKENS IT

Plads til værdifulde tematiske drøftelser af strategisk vigtige emner og en mere sammenhængende behandling af sagerne. Det er nogle af de fordele, som en ny organisering af bestyrelsesarbejdet har givet.

Landsforeningen har formandsskabet for IT-følgegruppen for Folkekirkens IT. I oktober var IT-følgegruppen vært for en velbesøgt digitaliseringskonference, hvor kunstig intelligens var temaet.

IT-følgegruppen har arbejdet med at udvikle en ny digitaliseringsstrategi for folkekirken. Herudover har IT-følgegruppen fokus på IT-sikkerhed, både i form af databaseskyttelse og sikring af infrastrukturen, set i lyset af et forhøjet trusselsniveau. Desuden arbejdes med at afdække mulig-

heden for et rekrutteringssystem som en integreret del af kirkeportalen.

Folkekirkens IT har i årets løb etableret et grundlag for et nyt udbud af FLØS (Folkekirkens Lønssystem), ligesom Folkekirkens IT har haft en væsentlig opgave i at understøtte menighedsrådsvalget. I forhold til sidstnævnte har der været et tæt og godt samarbejde med Landsforeningen.

ØKONOMI, BYGNINGER OG GRØN OMSTILLING

UDVALGET FOR ØKONOMI, BYGNINGER OG GRØN OMSTILLING



Hans-Henrik Nielsen
(udvalgsformand)

Tom Ebbe Jakobsen

Iben Tolstrup

Margrethe
Winther-Nielsen

Projektet om differentieret vedligeholdelse af kirkebygninger er afsluttet og bestyrelsen vil videreføre erfaringerne i arbejdet med middelalderkirker. En ny politik skal hjælpe menighedsråd med at træffe lokale beslutninger om brug og vedligeholdelse, mens en kommende konference vil sætte fokus på balancen mellem økonomi og kulturarv.

MIDDELALDERKIRKER

Bestyrelsen ønsker, at erfaringerne fra projektet om differentieret vedligeholdelse af kirkebygninger skal videreføres og har vedtaget følgende politik for Landsforeningens videre arbejde med middelalderkirker:

"Landsforeningen vil arbejde for at understøtte processer og nedbryde barrierer for en lokal beslutning om at tage en kirke helt eller delvist ud af brug. Menighedsråd, der ønsker at

reducere brugen af en kirke, skal kunne opnå reelle besparelser på vedligeholdelsesudgifter til fordel for kirkelivet".

Bestyrelsens politik for middelalderkirker lægger vægt på, at beslutningerne om en kirkes fremtid bliver taget bedst lokalt. De lokale ved nemlig bedst, om det giver mening at spare penge på vedligeholdelse ved at bruge kirken mindre eller helt at lukke den.



Foto: Niels Åge Skovbo

KOMMENDE INITIATIVER

Bestyrelsen vil, med udgangspunkt i politikken tage en række initiativer, og blandt andet afholde en konference, hvor de vigtigste parter kan mødes til en dialog om balancen mellem økonomi og kulturbevarelse.

Målet med både initiativerne og politikken er at:

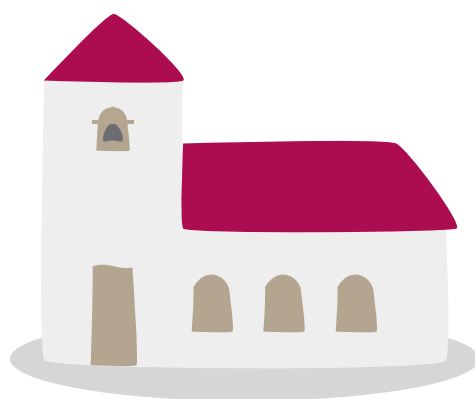
- Indsamle og dele viden om, hvordan man kan spare penge på vedligeholdelse.
- Undersøge digitale løsninger, der kan give et bedre overblik over, hvilke bygninger og genstande der er vigtige at bevare.
- Sikre, at menighedsrådene får den nødvendige hjælp og rådgivning til at vedligeholde kirker og tage hensyn til både økonomi og kulturarv.

DIFFERENTIERET VEDLIGEHOLDELSE AF KIRKEBYGNINGER

Med projektet 'Differentieret vedligeholdelse af kirkebygninger', hvor Landsforeningen sad med i styregruppen, blev der lavet modeller og skemaer, som hjælper menighedsrådene med at opdele kirker og inventar i kategorier. Det gør det nemmere at se, hvordan vedligeholdelsespenge kan bruges mest fornuftigt.

Der er blevet afholdt forskellige prøveforløb i forskellige provstier, og der har været en tæt dialog med Nationalmuseet om, hvordan kirker kan vedligeholdes på et minimumsniveau, så kulturarven stadig bevares. Mod slutningen af projektet blev der afholdt kurser for både provster og bygningskyndige, som spiller en stor rolle i vejledningen af menighedsrådene.

Projektet blev afsluttet med udgangen af 2024.



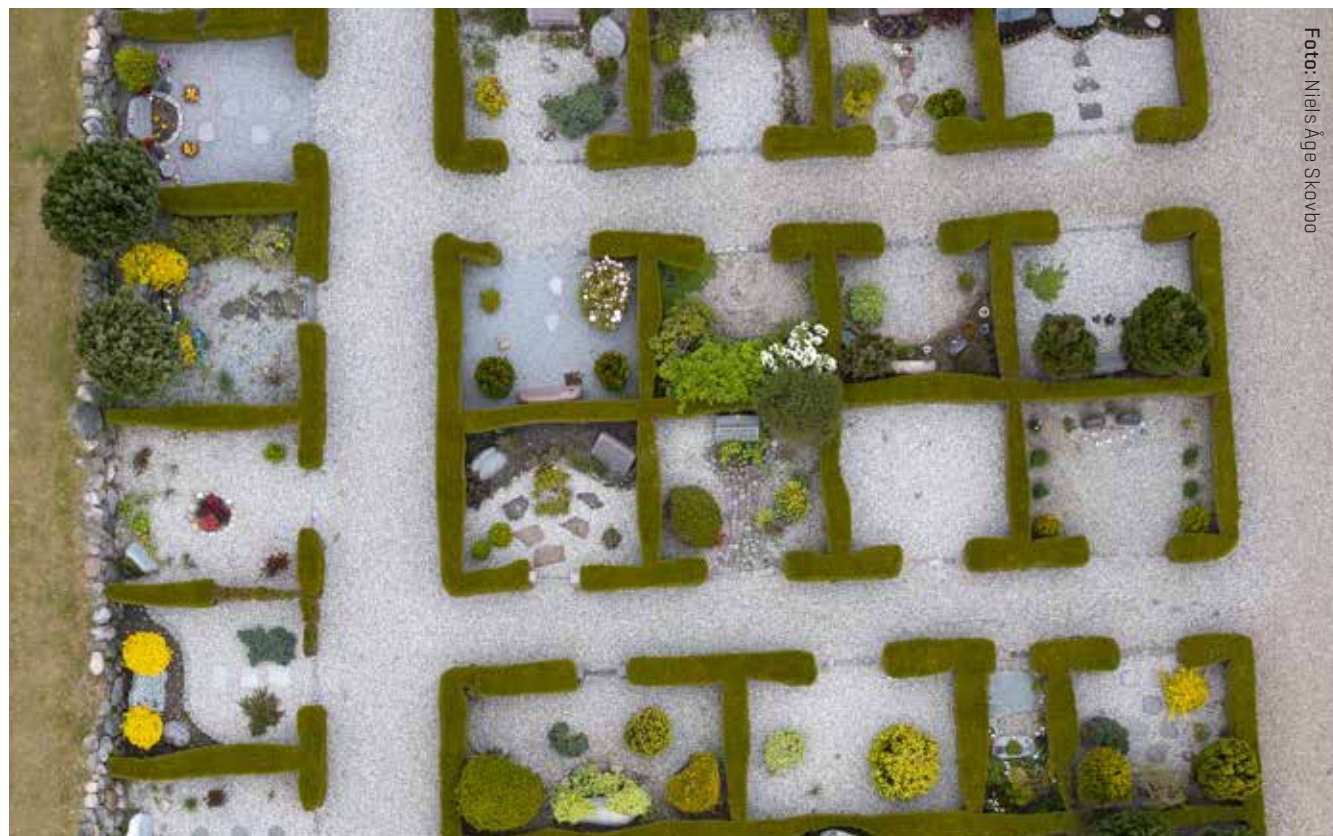


Foto: Niels Åge Skovbo

Folkekirken skruer op for **DEN GRØNNE OMSTILLING**

Kortlægningen af kirkens klimaaftryk i 2024 viser, at en udfasning af olie- og gasfyr kan bidrage markant til CO₂-reduktion. Samtidig forpligter en ny trepartsaftale folkekirken til at forvalte sine jordbesiddelser mere bæredygtigt. Med digitale værktøjer som GIS-kortet styrkes samarbejdet med kommuner om en grønnere fremtid.

Landsforeningen er fortsat en del af projekt Folkekirken Grønne Omstilling. En vigtig milepæl i 2024 var kortlægningen af folkekirkens klimaaftryk og biodiversiteten på kirkegårdene. Resultaterne blev præsenteret i april via et webinar og en rapport, der giver en tydelig retning for den videre indsats. Rapporten viser blandt andet, at hvis folkekirken udfaser olie- og gasfyr, kan det stå for næsten halvdelen af den CO₂-reduktion, der skal til for at nå det nationale mål om 70 % reduktion. Landsforeningen støtter denne udvikling ved at informere og vejlede menighedsrådene om grønne løsninger.

Den grønne trepartsaftale, som blev vedtaget i november 2024, har sat fokus på folkekirkens store jordbesiddelser og de muligheder, der ligger i dem. Folkekirken er nemlig landets tredjestørste jordbesidder, og med aftalen

har Folketinget besluttet, at landskabet skal udvikles i en mere bæredygtig retning – med færre negative klimaefakter og mere i tråd med naturens egne processer.

Folkekirken store jordbesiddelser giver en unik mulighed for at bidrage til den grønne omstilling. Et vigtigt redskab i dette arbejde er GIS-kortet over folkekirkens jorder, som blev lanceret i september 2023. Kortet har vakt stor interesse hos blandt andet kommuner og andre eksterne aktører. I 2024 indledte Folkekirken Grønne Omstilling et samarbejde med Danmarks Miljøportal for at gøre kortet tilgængeligt på deres platform 'Danmarks Arealinformation'. Dette samarbejde gør det endnu lettere for kommuner og private aktører at støtte menighedsrådene i at omstille deres jorder og tænke folkekirkens arealer ind i den bredere omlægning af Danmarks landskab.

LADESTANDERKRAV RAMTE FOLKEKIRKEN UNØDIGT HÅRDT

Et EU-krav om ladestandere til kirker med over 20 parkeringspladser blev først lempet i november 2024 – for sent for mange menighedsråd, der allerede havde investeret i installationer. Landsforeningen kritiserer forløbet og påpeger, at midlerne til grøn omstilling kunne være brugt bedre.

Da den nye ladestanderbekendtgørelse trådte i kraft, var beskeden ikke til at tage fejl af: Alle

kirker med mere end 20 parkeringspladser skulle op-sætte ladestandere til elbiler fra januar 2025.

Kravet kom fra EU og gjaldt uanset, om kirken blev brugt hver søndag eller kun sjældent. Landsforeningen gjorde tidligt opmærksom på, at der var meget få muligheder for dispensation, og at det ikke var en fornuftig brug af folkekirkens penge at installere ladestandere uden at tage højde for behovet.

Det så længe ud til, at der ikke kunne gøres noget, trods flere henvendelser til ministeren og kirkeordførerne. I januar 2024 kom de første tegn på, at der ville komme en ny vejledning til kommunerne, men først i november blev den offentliggjort. Ifølge den nye vejledning er kirker, hvor parkeringspladserne kun bruges få gange om året, ikke omfattet af kravet. Problemet er, at de fleste kirker nu allerede har fået dem sat op. Det har været en frustrerende proces, da midlerne til grøn omstilling kunne have været brugt mere effektivt andre steder.

FOLKEKIRKENS LØNSYSTEM

Folkekirkens lønsystem har været i udbud, og er blevet vundet af KMD. Den nye aftale med KMD er nu i gang med at blive gennemført, og udviklingen af det nye lønsystem er i gang. Meningen med det nye lønsystem er blandt andet, at systemet bliver mere brugervenligt, hvilket forhåbentligt bliver til gavn for menighedsrådene.



FORSIKRINGSSENHEDEN

Klimaforandringer påvirker også folkekirken, og det forebyggende arbejde er i stigende grad vigtigt. Der ansættes derfor en medarbejder mere til det forebyggende og vejledende arbejde i Forsikringsenheden, som løbende arbejder på forbedringer på menighedsrådenes forsikringsområder.

KIRKEGÅRDSKONFERENCEN

Konferencen blev i år afholdt den 13. marts 2025, hvor bl.a. udvalgsmedlem Iben Tolstrup deltog med oplægget 'Dyr og symbolik på kirkegården'. Som sædvanligt var konferencen velbesøgt af mange menighedsrådsmedlemmer, som tog ny og god viden med sig hjem til det daglige arbejde med udviklingen af kirkegården.

PERSONALE

PERSONALEUDVALGET



Inge Kjær Andersen
(udvalgsformand)

Susanne Møller

Doris Krarup
Mogensen

Eva Holmegaard
Larsen

STYRKET LEDELSESSTØTTE

til menighedsråd

Landsforeningens HR- og personalekonsulentordning understøtter menighedsrådene i ledelsesrollen, og der er efterspørgsel på ordningen. Arbejdsmiljøundersøgelsen fra 2023 understreger behovet for øget professionalisering, og der arbejdes på obligatorisk kompetenceudvikling for ledere. Fokus er på bedre vilkår, herunder økonomisk kompensation for uddannelse.

Arbejdsmiljøundersøgelsen pegede på øget professionalisering af ledelsen. Det anbefales, at der arbejdes med en plan for obligatorisk kompetenceudvikling for alle ledere i folkekirken med personaleansvar, og at der skabes klarhed over selve ledelsesrollen. Vi arbejder i den sammenhæng for at sikre at vores medlemmer får gode vilkår for at kunne deltage i kompetenceudvikling. Vi peger på muligheden for økonomisk kompensation eller frikøb i forbindelse med uddannelse.

Vi har valgt at synliggøre muligheden for at etablere en HR- og personalekonsulentordning i samarbejde med Landsforeningens sekretariat. Ordningen er nu etableret

i flere provstier ligesom også flere menighedsråd benytter sig af ordningen. Ordningen går i al sin enkelthed ud på at understøtte den personaleansvarlige med opgaver inden for personaleområdet. Ordningen er fleksibel, og det gør det muligt at tilpasse den til det lokale behov. I ordningen bliver man tilknyttet et team af kompetente juridiske konsulenter, og der opbygges ved etableringen et kendskab til de lokale arbejdspladser. Vi får gode tilbagemeldinger fra deltagerne i ordningen og oplever efterspørgsel på den.

FRA KONTAKTPERSON TIL PERSONALEANSVARLIG

Vores forslag om at ændre titlen fra kontaktperson til personaleansvarlig er blevet taget godt imod. Det bruges allerede vidt og bredt. Vi mangler bare, at det også bliver skre-

vet ind i lovgivningen. Vi tror på, at ændringen vil være med til at tydeliggøre den funktion, som den personaleansvarlige har, ved at kalde det noget, som alle kan forstå.

*Fokus på***BEDRE ARBEJDSMILJØ I FOLKEKIRKEN**

Landsforeningen fortsætter arbejdet med at løse udfordringerne og følge op på anbefalingerne i arbejdsmiljøundersøgelsen fra 2023. En fælles handlingsplan fra 2024 sætter retning for indsatsen, hvor særligt modtagelse af nye menighedsrådsmedlemmer og sociale aktiviteter prioriteres.

De lokale folkekirkelige arbejdspladser er fælles arbejdspladser. Derfor skal der samarbejdes mellem de to ledelsessektorer og med de faglige organisationer om det fælles mål at forbedre arbejdsmiljøet på de lokale folkekirkelige arbejdspladser. Det gør vi ved at spille en meget aktiv rolle, såvel på politisk som på sekretariatsmæssigt niveau, i Folkekirkens Arbejdsmiljøråd, Bestyrelsen for Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning, Arbejdsgruppen for præsters psykiske arbejdsmiljø og i Folkekirkens Samarbejdsudvalg, hvor parterne allerede er repræsenteret.

Arbejdsmiljøundersøgelsen fra 2023 mandede i 2024 ud i en række anbefalinger. Styregruppen for arbejdsmiljøundersøgelsen, der består af repræsentanter fra By-, Land- og Kirkeministeriet, præster, provster, biskopper, menighedsråd og kirkefunktionærer udarbejdede på grundlag heraf en fælles handlingsplan for opfølgning på undersøgelsens resultater og anbefalinger. Handlingsplanen danner grundlag for de kommende års indsatser for at styrke arbejdsmiljøet i folkekirken. I Landsforeningen har vi særligt arbejdet med to fokusområder nemlig modtagelse og oplæring af menighedsrådsmedlemmer og sociale aktiviteter.

Fokusområde 1: Modtagelse og oplæring af menighedsrådsmedlemmer

I regi af Landsforeningen findes der allerede en lang række kurser målrettet formænd og personaleansvarlige/kontaktpersoner og kurser om godt psykisk arbejdsmiljø og psykologisk tryghed på de kirkelige arbejdspladser. Vi fortsætter arbejdet med at udvikle vores materialer og uddannelses- og kursusudbud for at styrke, dygtiggøre og understøtte menighedsrådene i arbejdet.

I foråret 2025 har vi holdt en række kurser og webinarer for nye kontaktpersoner. Disse initiativer fortsætter, og vi bygger ovenpå med Folkekirkens lederuddannelse for personaleansvarlige.

Folkekirkens Intranet (FIN) spiller også en vigtig rolle i oplæringen af vores medlemmer. Her arbejder vi med at udvikle relevante og tilgængelige vejledninger, materialer og værktøjer sammen med de 10 stifter.

Også de personalekonsulenter, som er ansat i samarbejder mellem menighedsråd, spiller en rolle i forhold til modtagelse og oplæring af menighedsrådsmedlemmer. Personalekonsulenterne henter lige som menighedsråd råd og vejledning i konkrete sager i vores rådgivningsafdeling "Arbejdsgiver og Rådgivning". Vi har også et samarbejde med personalekonsulenternes forening om løbende kompetenceudvikling.

Fokusområde 2: Sociale aktiviteter

Det andet fokusområde er sociale aktiviteter og traditioner med henblik på at fremme trivsel. Mange deltagere i undersøgelsen pegede på, at prioritering af sociale aktiviteter og traditioner har betydning for arbejdsmiljøet på arbejdspladsen. Det synliggør vi i højere grad allerede nu på vores kurser og uddannelse, ligesom det indgår i opdateringen af Personalepolitikken for menighedsrådenes ansatte, som vi har taget initiativ til.

OK24 – og allerede PÅ VEJ MOD OK26

Vores forhandlere arbejder for menighedsrådenes interesser, når de sidder med ved forhandlingerne i By-, Land- og Kirkeministeriet om fornyelse af overenskomster for menighedsrådenes ansatte.

Som menighedsrådenes arbejdsgiverorganisation sidder vi ved forhandlingerne om fornyelse af overenskomster og aftaler for menighedsrådenes ansatte.

Ved OK24 skete der en række ændringer i de enkelte aftaler, og der kom også nye aftaler til. Ændringerne er trådt i kraft løbende og de seneste først med virkning fra 1. april 2025. Vi har alle været udfordret af, at aftalerne er blevet offentliggjort meget sent. Der er derfor opstået tvivl om, hvad der faktisk var gældende, og om vi kunne have gjort implementeringen af de nye aftaler lettere. Vi har presset på for svar og løsninger, men vi er ikke overenskomstpart og kan derfor ikke melde fortolkninger og forståelser ud, hvor der er tvivl. Den ret tilkommer overenskomstparterne.

Ændringerne i aftalerne er efter vores opfattelse med til at skabe bedre betingelser for at styrke og udvikle det lokale kirkeliv og understøtte folkekirken som en attraktiv arbejdsplads.

Overenskomstperioden fra OK24 er kun på to år, hvilket betyder, at vi allerede nu er i gang med forberedelserne til OK26.

Hvad blev der af den danske model i folkekirken?

Den danske model er kendetegnet ved, at arbejdsgiver og lønmodtagerorganisationerne aftaler, hvad der skal gælde i den næste overenskomstperiode. I den danske model er ledelsesretten knyttet til forhandlings og aftaleretten, og det er menighedsrådene, der er arbejdsgivere og har ledelsesretten for deres medarbejdere.

Vi tror på, at når det er medlemmernes egne organisationer, der forhandler på deres vegne, skabes der et større ejerskab til forhandlingsresultatet og legitimitet for arbejdsgiverne – også på de folkekirkelige arbejdspladser. Landsforeningen arbejder som menighedsrådenes arbejdsgiverorganisation på at overtage forhandlingsretten i forbindelse med indgåelse af de overenskomster og aftaler, der vedrører menighedsrådenes ansatte – så den danske model også kan komme til at gælde i folkekirken.

VI MANGLER ORGANISTER

Vi arbejder sammen med kirkemusikskolerne om at sikre, at det også i fremtiden er muligt at rekruttere uddannede organister.

Sammen med de tre kirkemusikskoler og Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter (FUV) er vi med i en undersøgelse af organistsituationen. I undersøgelsen indgår blandt andet et spørgeskema, som sendes til menighedsrådene. Spørgeskemaet skal give svar på erfaringer fra rekrutte-

ringsforløb og også på hvilke behov, der efterspørges i forhold til organisternes kompetencer. Resultatet af undersøgelsen skal indgå i arbejdet med også i fremtiden at sikre et rekrutteringsgrundlag af uddannede organister, som samtidig imødekommer menighedsrådenes behov.

Reform vil forværre

PRÆSTEMANGLEN I FOLKEKIRKEN

Folkekirken står over for en alvorlig præstemangel. Allerede nu uddannes der for få præster til at erstatte de mange, der går på pension. Kandidatreformens sektordimensionering vil yderligere reducere antallet af teologistuderende og dermed forværre situationen.

Sammen med Præsteforeningen fik vi foretræde for Uddannelses- og Forskningsudvalget. Her fik vi lejlighed til at præsentere de udfordringer sektordimensioneringen som led i kandidatreformen medfører i forhold til, at folkekirken mangler præster. Udfordringer som vi også har beskrevet for Kirkeudvalget

Det var vigtigt for os, at folketingsudvalgene har kendskab til vores bekymring for, at der uddannes for få teologer og dermed præster. Faktisk står der et erhverv klar til at tage imod dem.

Samtidigt skal det sikres, at der er tilstrækkeligt mange kandidater og dermed ansøgere til embederne, så kaldsretten ikke bliver illusorisk.

Vi har overfor udvalgene også redegjort for konsekvenserne af præstemangelen for kirke og samfund; det vil ikke alene påvirke folkekirkens medlemmer, men også reducere kirkens sociale arbejde for ensomme, sorgramte, familier og sårbare grupper.



KANDIDATREFORMENS KONSEKVENSER

- Formålet med kandidatreformen er at reducere antallet af studiepladser og få flere unge i gang med erhvervsrettede uddannelser.
- Reformen får konsekvenser for bacheloruddannelserne, idet der samlet set skal skæres 8 procent af uddannelserne.
- Reformen vil reducere optaget af bachelorstuderende på teologi markant.
- Samtidig forlod 626 præster deres embede mellem 2016-2023, mens kun 509 blev uddannet.

KIRKELIGE ANLIGGENDER

UDVALGET FOR KIRKELIGE ANLIGGENDER



Jørgen Samsing Bendixen
(udvalgsformand)

Bodil Therkelsen

Karen J. Klint

Frede Hansen

Mona Østergaard
Klit

Per Damgaard
Pedersen

Peter Hundebøll

DÅBSKOMMISSION

Dåbskommissionen har afsluttet første del af sit arbejde og udsendt en midtvejsrapport. Forslagene er i høring resten af året. Bestyrelsen opfordrer menighedsrådene til at arbejde med dåbsritualet med udgangspunkt i de samtalekort mv., som er udarbejdet af dåbskommissionen.

Dåbskommissionen, hvor bestyrelsen er repræsenteret ved to medlemmer, har efter næsten to års omfattende arbejde lagt sine overvejelser frem.

Kommissionen forholder sig til en række aktuelle spørgsmål om dåben og fremlægger tre modeller til dåbsliturgier, som kan afprøves i alle kirker. I modellerne er der mulighed for at bruge andre bønner og læsninger og andre variationer af ritualen.

Forslagene er i høring frem til udgangen af 2025. Bestyrelsen anbefaler det materiale, dåbskommissionen har udarbejdet med blandt andet samtalekort om ritualen, om sproget og om teksterne og konkretiseringer af de foreslåede modeller. Materialet er tilgængeligt på FIN.

Bestyrelsen vil ikke for nuværende tage stilling til de foreslåede modeller men håber, at både præster og lægfolk i menighedsrådene vil engagere sig i spørgsmålet og deltage i den offentlige debat.

LITURGISK FORUM

– styrkelse af gudstjenestelivet

Efter et års forberedelse er Liturgisk Forum nu i gang med arbejdet. Bestyrelsen er repræsenteret i styregruppen, og nu er de første medarbejdere ansat, så arbejdet med at styrke gudstjenestelivet i folkekirken kan begynde.

Liturgisk Forum er en ny organisation forankret i Folkekirkens Uddannelses- og Videncenter samt kirkemusikskolerne. Herved indgår både det teologiske og kirkesmusikalske i initiativets grundlag. Liturgisk Forum er finansieret af folkekirkens fællesfond og består af to årsværk fordelt på tre personer.

Bestyrelse og sekretariat drøfter løbende arbejdet med Liturgisk Forum. Det er en fælles opfattelse, at arbejdet skal komme det lokale arbejde med gudstjenesten til gavn. Det vil ske ved at inspirere til et godt samvirke i menighedsrådet mellem præsten og de valgte medlemmer om at arbejde med stedets gudstjeneste – også i menighedsråd, for hvem det vil være en ny opgave. En del af indsatsen bliver at fremme brugen af en liturgiprotokol, som delegeretmødet i 2024 tilsluttede sig.



DOBBELT MEDLEMSKAB

Kirkeministeren har åbnet en debat om dobbelt medlemskab og bedt biskopperne og Landsforeningen af Menighedsråd om at tage stilling til spørgsmålet. Bestyrelsen har behandlet spørgsmålet grundigt og vil drage sin konklusion, når biskopperne har taget stilling.

I sommeren 2024 opfordrede kirkeminister Morten Dahlin til en offentlig debat om fordele og ulemper ved at åbne for, at man kan være medlem af folkekirken, samtidig med at man er medlem af et andet trossamfund.

Bestyrelsen meldte ud, at forslaget medfører en række teologiske, økumeniske, juridiske og skattemæssige udfordringer, og anbefalede, at et tidligere ministerielt udvalgsarbejde blev genoptaget. En central bekymring er, hvordan dobbelt medlemskab kan påvirke folkekirken på længere sigt.

Kirkeministeren har dog efterfølgende besluttet ikke at genoptage udvalgsarbejdet, men har i stedet bedt biskopperne om at komme med en fælles udtalelse inden 1. juni 2025 med udgangspunkt i fire modeller. Samtidig gav han udtryk for, at han også vil rådføre sig med Landsforeningen af Menighedsråd om spørgsmålet.

Bestyrelsen har behandlet sagen på flere møder og rådført sig med eksperter. Bestyrelsen har især forholdt sig til behovet for ændringer, demokratiske aspekter ved ændringer og økumeniske aspekter ved ændringer.

FIRE MULIGE MODELLER FOR DOBBELT MEDLEMSKAB

Ministeren har peget på følgende fire modeller for, hvem der kan få dobbelt medlemskab, hvis de bor i Danmark og er medlem af:

1. et andet kristent trossamfund
2. et andet protestantisk trossamfund
3. et kirkesamfund, der, ligesom folkekirken, er tilsluttet Leuenberg-kirkefællesskabet og/eller Porvoo-fællesskabet.
4. et andet evangelisk-luthersk trossamfund.

NY HØJMESSEVEJLEDNING

Kommentarer fra bestyrelsen og andre folkekirkelige aktører har medført yderligere behandling af et forslag til en ny højmessevejledning på bispemøder. Biskopperne godkendte vejledningen i april 2025, hvorefter den blev tilgængelig på FIN.

Bestyrelsen har, med to repræsentanter, deltaget i en arbejdsgruppe nedsat af biskopperne til at udarbejde en ny højmessevejledning. Den skal erstatte den nuværende vejledning fra ritualbogen og give bedre indsigt i højmesseordningens rammer og muligheder. Bestyrelsen har opfordret til, at vejledningen bliver tilgængelig for alle menighedsrådsmedlemmer på FIN.

Arbejdsgruppen afleverede sit forslag til biskopperne i foråret 2024. Bestyrelsen har lagt vægt på, at vejledningen understøtter samvirket mellem præsten og de valgte medlemmer af menighedsrådet om gudstjenesten. Derfor anbefales

det blandt andet, at menighedsrådet udarbejder en liturgi protokol (eller logbog), som delegeretmødet tilsluttede sig i 2024.

Biskopperne indbød centrale aktører i folkekirken, herunder bestyrelsen, til at kommentere forslaget til den nye højmessevejledning, og biskopperne har på bispemøder behandlet kommentarerne. Vejledningen blev godkendt på bispemødet i april 2025.

Biskopperne planlægger, at vejledningen skal suppleres af en større liturgisk vejledning, som udarbejdes af Liturgisk Forum.

Deltagelse i projekt

LAD OS TALE OM TRO

Bestyrelsen besluttede i 2022 at deltage i det fælleskirkelige initiativ Lad os tale om tro. Projektet er lykkedes, og det er bestyrelsens indtryk, at flere menighedsråd vil anvende materialet.

Projektet er bygget op omkring hjemmesiden Ladostale-omtrod.dk, hvor en række samtalevideoer om eksistentielle emner inklusive forslag til spørgsmål til videre samtale er tilgængelige sammen med supplerende materiale. I nogle af videoerne medvirker kendte danskere.

Hovedaktiviteten har været at producere samtalevideoerne og udbrede kendskabet til dem. Det er primært sket via sociale medier, hvor det er lykkedes at nå mange unge voksne.

Bestyrelsen har været repræsenteret i projektets styregruppe. Øvrige deltagere var FrikirkeNet (initiativtager), Evangelisk Alliance, Alpha Danmark, Bibelselskabet, Dan-

ske Kirkers Råd og Den Katolske Kirke. Det har for arbejdsgruppen været en spændende og lærerig proces at arbejde med at nå teologisk sammen om et resultat, som alle kan se sig selv i.

Bestyrelsens mål er, at materialet kan anvendes til sognearrangementer og lignende. Det er bestyrelsens indtryk, at det indtil nu har nået en vis udbredelse, og at udbredelsen vil fortsætte, når det er kommet ind i menighedsrådenes planlægning.

Det er efter bestyrelsens opfattelse lykkedes at etablere et fælles grundlag for projektet og at nå ud til mange unge voksne.

Konference om

LANDSBYKIRKENS FREMTIDIGE ROLLE

I marts var bestyrelsen medindbyder til en konference om landsbykirkens fremtidige rolle. Formålet fra bestyrelsens side var at inspirere menighedsråd til at se kirken som en værdifuld del af landsbyfællesskabet.

I mange tyndt befolkede områder står folkekirken over for udfordringer med at vedligeholde middelalderkirker, som bruges mindre på grund af fraflytning.

Men ikke alle steder på landet, at der er tilbagegang og økonomisk pres. Mange landsbyer i hele landet er bæredygtige, og foreningsliv og lokalt engagement trives. Dog er kirken i mange af disse landsbyer ofte tilbageholdende med at deltage aktivt i det fælles landsbyliv.

Derfor satte konferencen fokus på, hvordan landsbykirken kan spille en stærkere rolle i lokalsamfundet i frem-

tiden. Konferencen fik stor tilslutning fra især menighedsrådsmedlemmer, men også bestyrelsesmedlemmer i borgerforeninger og andre foreninger, lokalråd, kommuner, mv. Mange deltagere gav udtryk for, at de fik stor inspiration til at engagere kirken i landsbylivet.

Konferencen var arrangeret af Landsbyhøjskolens BLUP-sekretariat, Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter, Landdistrikternes Fællesråd og Landsforeningen af Menighedsråd.



Foto: Niels Åge Skovbo

MEDLEMSPLEJE



MEDLEMSUDVALGET

Doris Krarup
Mogensén
(udvalgsformand)

Carsten Bøgh
Pedersen

Tom Ebbe Jakobsen

Karin Skouboe

Frede Hansen

Landsforeningen arbejder målrettet for at understøtte menighedsrådenes arbejde gennem kurser, vejledning og en ny håndbog til nyvalgte medlemmer. Samtidig har en omfattende valgkampagne og øget dialog med præster og medlemmer skabt større synlighed og rekruttering. Med en langsigtet strategi for anerkendelse af rådsarbejdet og bedre medlemsdialog styrkes menighedsrådenes rolle i folkekirken og lokalsamfundet.

STARTPAKKE – HJÆLP TIL NYVALGTE RÅDSMEDLEMMER

Landsforeningen tilbyder en bred vifte af services til medlemmerne – lige fra kurser og rådgivning til målrettet støtte. Bestyrelsens har en klar strategi: Medlemmerne skal ikke blot kende til disse tilbud, men også opleve dem som værdifulde og relevante i deres hverdag.

I 2024 byder vi velkommen til 5.000 nye medlemmer i rådene, og for at give dem den bedste start har vi, som noget nyt, søgt midler fra fællesfonden til en særlig startpakke. Denne pakke indeholder introduktionskurser, inspirerende webinarer og meget mere, der klæder de nye medlemmer godt på til deres rolle. Samlet set har der været 3.300 tilmeldte til arrangementer, og medlemmerne har her haft mulighed for at møde deres forening i praksis. Samtidig er der bevilget midler til at udvikle en helt ny håndbog for menighedsrådsmedlemmer. Denne håndbog er i fuld gang med at blive udarbejdet og forventes klar til udsendelse til sommer.

Håndbogen bliver en værdifuld guide i hverdagen og vil blandt andet indeholde:

- En introduktion til menighedsrådsarbejdet
- Gode råd til, hvordan møder bliver konstruktive og effektive
- Vejledning i planlægning, prioritering og strategisk udvikling
- Indsigt i kultur og kommunikation i rådet
- Inspiration til, hvordan menighedsrådet bedst møder omverdenen
- Fokus på frivillighed

Målet er at skabe et praktisk værktøj, der gør hverdagen lettere og sikrer, at rådsarbejdet fungerer bedst muligt inden for folkekirkens rammer.

Præsters engagement i foreningen – FLERE KANDIDATER TIL BESTYRELSEN

I 2021 blev det ikke afholdt en egentlig valgproces blandt præster til Landsforeningens bestyrelse, da antallet af kandidater præcist matchede de ledige pladser. Samtidig opstod en uforudset udfordring, da et bestyrelsesmedlem blev udnævnt til biskop og derfor måtte udtræde – uden mulighed for efterfølgende supplerung. Dette satte fokus på behovet for at synliggøre præsters kandidatur.

For at øge opmærksomheden blandt præster er der taget en række initiativer:

- Udarbejdet informationsmateriale til hjemmesiden
- Skrevet artikler i relevante publikationer
- Udsendt nyhedsmails
- Diskuteret emnet på medlemsmøder
- Produceret en video om bestyrelsesarbejdet
- Udgivet et temanummer af Præsten med fyldig information

Præsterne i bestyrelsen har desuden gjort en stor indsats for at øge kendskabet til arbejdet ved at deltage i relevante fora, tale med både præster og teologistuderende samt være til stede ved distriktsforeningers generalforsamlinger og arrangementer. Indsatsen er nu afsluttet, og der er ikke planlagt yderligere initiativer. Valget til bestyrelsen i juni 2025 vil vise, om de mange tiltag har båret frugt.

ANERKENDELSE AF RÅDSARBEJDET

Menighedsrådenes arbejde er en bærende kraft i folkekirken og i lokalsamfundet. Rådsmedlemmer investerer tid, energi og kompetencer i at styrke kirkens liv og sikre dens daglige drift. Det er vigtigt løbende at anerkende og synliggøre den indsats, så nye medlemmer fortsat motiveres til at engagere sig.

I valgår er menighedsrådsarbejdet i fokus, men ønsket er, synligheden også fastholdes i årene mellem valgene. Dette kan blandt andet ske gennem information ved gudstjenester og kirkelige arrangementer, opslag i kirken, informationsmøder og en større tilgængelighed af rådsmedlemmer ved kirkens aktiviteter.

Ved aktivt at kommunikere gennem flere kanaler og være synlige i kirkens liv kan menighedsrådet sikre en stærkere forståelse og opbakning fra folkekirkens medlemmer.

MEDLEMSDIALOG

Samtalekultur mellem bestyrelse og medlemmer I denne valgperiode har bestyrelsen haft fokus på at styrke dialogen med medlemmerne ved at nytænke mødeformater og fremme en ny mødekultur, hvor samtalen med menighedsrådene er i centrum.

For at skabe en tættere kontakt mellem bestyrelse og medlemmer er der blevet afholdt medlemsmøder for formænd og menige medlemmer, ligesom medlemssamtaler har været en del af årsmødet. Når bestyrelsen møder medlemmerne, er dialogen nu et fast punkt på dagsordenen. Samtidig har bestyrelsesmedlemmer bidrager med oplæg om politiske temaer på medlemsmøder i distriktsforeningerne. Dette initiativ vil fortsætte efter bestyrelsesvalget, hvor *medlemsdialog* og *intern sammenhæng* i foreningen fortsat vil være et vigtigt fokusområde.

FORENKLING OG BEDRE UNDERSTØTTELSE AF MENIGHEDSRÅDSARBEJDET

Landsforeningen arbejder for at gøre det mere attraktivt at sidde i menighedsrådet ved at forenkle regler, øge fleksibiliteten og styrke arbejdsmiljøet. En ny rapport med ændringsforslag er udkommet, og der forventes lovændringer i efteråret 2025. Målet er at sikre bedre rekruttering og et styrket lokaldemokrati.

Mere attraktivt at sidde i menighedsrådet

Landsforeningen har igennem lang tid arbejdet for at gøre det mere attraktivt for kommende generationer at sidde i menighedsrådet. Vi vil gøre op med de mange regler og gøre det hele mere enkelt og fleksibelt, så rådene bedre kan tilpasse sig lokale behov.

Menighedsrådets medlemmer skal kunne fokusere mere på kirkens kerneopgaver i stedet for administration. Vi arbejder for at skabe et bedre arbejdsmiljø på kirkelige arbejdspladser og en bedre grobund for den grønne omstilling. Samtidig skal vi styrke lokaldemokratiet og gøre det lettere at rekruttere nye medlemmer til menighedsrådene.

I februar 2024 satte ministeren gang i projektet "Forenkling og bedre understøttelse af menighedsrådsarbejdet", hvor Landsforeningen har spillet en aktiv rolle både i styregruppen og de to arbejdsgrupper. En arbejdsgruppe har lavet en brugerundersøgelse, der udkom i oktober 2024 og i april 2025 kom styregruppen med en rapport med forslag til ændringer. Disse forventes at blive fremsat som lovforslag i efteråret 2025 og sendt i høring i forsommeren.

Styregruppen har været sammensat så den repræsenterede folkekirkens parter bredt. Udover By-, Land- og Kirkeministeriet og Landsforeningen af Menighedsråd har der været repræsentanter fra biskopperne, Præsteforeningen, Provsteforeningen, en repræsentant fra kirkefunktionærorganisationerne, stiftskontorcheferne og Folkekirkens IT.

HER ER DE VIGTIGSTE RESULTATER, SOM LANDSFORENINGEN HAR FÅET IGENNEM:

- Menighedsrådene bestemmer selv, hvordan de organiserer sig
- Bedre muligheder for at rekruttere nye menighedsrådsmedlemmer
- Fokus på et godt arbejdsmiljø på kirkelige arbejdspladser
- Større adgang til at inddrage frivillige og ansatte i udvalgsarbejde
- Lettere regler for kirkegårdsdrift
- Lettere at oprette samarbejder mellem menighedsråd
- En kontaktperson hedder nu 'personaleansvarlig'
- Valg til provstiudvalg og stiftsråd sker ved valgfor-samling for at styrke demokratiet
- Menighedsrådsmøder kan holdes online
- Menighedsrådenes medansvar for den samlede økonomi i provstiet tydeliggøres
- Samarbejdet mellem valgte medlemmer, ansatte og præster/provst/biskop præciseres
- Bedre balance mellem valgte og læge medlemmer i storpastorater

Et godt første skidt

Dette projekt er et rigtig godt første skridt. Mange af bestyrelsens forslag er kommet med, og der er også taget hensyn til andres ønsker. Resultatet skal derfor ses som et afbalanceret resultat, der vurderes samlet set at styrke folkekirken, det lokale demokrati og de mange folkekirkelige arbejdspladser. Bestyrelsen takker ministeren og ministeriet for deres store indsats.

I Landsforeningens optik er vi dog ikke i mål endnu. Som det vil fremgå af de politiske oplæg, ønsker vi at arbejde videre med folkekirkens struktur og sammenhængen mellem folk og kirke, engagement og demokrati.

Vi havde gerne set, at styregruppen tog udgangspunkt i, hvordan menighedsrådsarbejdet ser ud om 10-15 år. Det ville også have været godt, hvis de havde fokuseret mere på, hvordan opgaverne fordeles mellem menighedsråd, provstiudvalg og stifter – og hvordan de afhænger af hinanden for at sikre bæredygtige enheder i fremtiden.

Her gennemgås en række temaer fra styregruppens anbefalinger:

Menighedsrådsarbejdet skal være af høj kvalitet

Samfundet forandrer sig, og der stilles stadigt større krav til menighedsrådenes administrative arbejde. Samtidig har samfundet stor tillid til, at menighedsrådene kan håndtere vigtige ansvarsområder. Når der bruges offentlige midler, og når mennesker er involveret, forventes det, at arbejdet udføres ordentligt – og der stilles krav både af Folketinget og internationalt af EU.

Derfor er det vigtigt, at menighedsrådene arbejder professionelt og med høj kvalitet. Nogle er allerede godt organiserede, mens andre har brug for at tage nye skridt i den retning. Det er vigtigt, at man lokalt prioriterer en højere grad af professionalisering.

Dette kan gøres på tre måder:

1. Uddanne sig, så man selv kan løse opgaverne.
2. Ansætte medarbejdere til at tage sig af opgaverne.
3. Samarbejde med andre menighedsråd og fx ansætte fælles konsulenter til personale eller bygninger.

Hvor mange opgaver menighedsrådet selv løser, bør afhænge af de lokale forhold.

Dette vil medføre flere udgifter, men det er nødvendigt for at sikre, at vi også fremover kan rekruttere til menighedsrådsarbejdet, ligesom det er vigtigt, at folkekirken

fortsat kan rekruttere og fastholde gode medarbejdere på vores arbejdspladser.

Flytning af ansvar for præsteboliger til provstiudvalget

I projektets brugerundersøgelse blev der spurgt ind til, hvilke opgaver menighedsrådene gerne ville have mulighed for at uddelegere. Der blev blandt andet peget på bygningsområdet og især præsteboliger.

Forsøg i folkekirken har vist, at de menighedsråd, der har samlet vedligeholdelse og administration af præsteboliger i provstiet, har oplevet flere fordele. Evalueringen viser bl.a. et bedre arbejdsmiljø for præsterne, en mere ensartet vedligeholdelsesstandard for præsteboligerne på tværs af provstiet og færre administrative opgaver for menighedsrådene.

Hvis ansvaret for præsteboligerne flyttes til provstiudvalgene, kan det også mindske potentielle konflikter mellem præster og valgte medlemmer. Det kan skabe et bedre samarbejde om det kirkelige liv i menighedsrådet, da spørgsmål om præsternes boliger ikke vil fylde.

Nogle menighedsråd forvalter folkekirkens jorder. Projektets styregruppe foreslår, at dette ansvar i stedet overgår til provstiudvalgene med den begrundelse, at de i højere grad vil kunne se på jorderne i hele provstiet og bedre vurdere, hvilke områder der egner sig bedst til f.eks. skovrejsning eller økologisk landbrug. Det vil også gøre samarbejde med kommunerne i den grønne trepart mere enkelt. Kirken vil stadig få gavn af indtægterne fra forpagtningsaftalerne, da midlerne fortsat vil blive fordelt via ligningsordningen.

Enklere organisering af menighedsråd

Bestyrelsen har arbejdet for, at menighedsrådene selv kan bestemme, hvordan de organiserer sig. Med de nye anbefalinger kan menighedsrådet enten vælge at konstituere sig efter den nuværende model med alle de kendte roller som formand, næstformand, kasserer, personaleansvarlig (kontaktperson), osv. – eller vælge den nye minimumsmodel,



Scan QR-koden, og se vores film om de nye former for organisering, som menighedsrådsloven kan give mulighed for.

hvor der kun kræves en formand og tegningsberettiget.

I stedet beskrives de konkrete opgaver, som menighedsrådet har ansvar for. Menighedsrådet kan fordele disse opgaver mellem de valgte medlemmer, ansatte, udvalg eller i et samarbejde med andre menighedsråd og/eller provstiet. Af hensyn til de ansatte, skal det altid være tydeligt, hvem der er leder for medarbejderne.

Udvalgene kan også inkludere frivillige og ansatte, alt efter hvad der giver bedst mening. Skal man fx købe et nyt flygel, kan man nedsætte et udvalg med besluttende kompetence, hvor også organisten sidder med. På den måde bliver de ansatte en mere naturlig del af beslutningsprocesserne.

Færre valgte menighedsmedlemmer – flere frivillige

Mange oplever, at dygtige kandidater takker nej til at stille op til menighedsrådet, fordi opgaven virker for stor, for tidskrævende, eller at perioden strækker sig over for lang tid. Fremover vil det blive nemmere at engagere disse kandidater i mindre omfang.

Undersøgelser viser, at det er nemmere at tiltrække frivillige, hvis de får konkrete opgaver, der passer til deres interesser. Fremtidens menighedsråd vil derfor bestå af færre valgte medlemmer og flere frivillige, som bidrager med det, de ønsker for den lokale kirke. De frivillige vil få mulighed for at tage medansvar i f.eks. udvalg nedsat af menighedsrådet.

De frivillige kan engagere sig i de udvalg, der interesserer dem, hvilket fordeler opgaverne på flere hænder. Det gør, at både medarbejdere og frivillige bliver mere involverede i arbejdet, opgaverne bliver mere spændende og giver mere ansvar. Samtidig bliver det nemmere at rekruttere nye medlemmer til menighedsrådet.

Mange store sogne har flere indtægter og kan lettere ansætte medarbejdere til de praktiske opgaver. Ifølge Komiteen for God Selvs-kabsledelse bør en bestyrelse ikke bør være større end, at alle kan bidrage. Projektets styre-

Bestyrelse	Nu	Nyt forslag
0- 1000	5	5
1001-2000	6	5
2001-3000	7	6
3001-4000	8	6
4001-5000	9	7
5001-6000	10	7
6001-7000	11	8
7001-8000	12	8
8001-9000	13	9
9001-10.000	14	9
10.001 -	15	9-11

gruppe anbefaler, at menighedsråd i fremtiden består af højst 9 valgte medlemmer. På den måde er der stadig rum til diversitet, når man er et demokratisk forum, og der tages hensyn til balancen mellem valgte medlemmer og præster. I store sogne med over 10.000 folkekirkemedlemmer anbefales det, at menighedsrådene får mulighed for at vælge op til 11 medlemmer.

Generelt lægges der op til, at alle menighedsråd får færre valgte medlemmer end i dag. Antallet stiger fremover med 1 pr. 2.000 folkekirkemedlemmer i stedet for 1.000 som i dag. Det vil gøre det nemmere at besætte landets menighedsråd.

Desuden anbefales det, at det i menighedsråd med flere præster, skal være de primære præster, der deltager i menighedsrådsmøderne, for at sikre en bedre balance mellem valgte medlemmer og præster.

Mere fleksible arbejdsgange og mindre bureaukrati

Det skal være lettere at sidde i et menighedsråd og samtidig være erhvervsaktiv. For at gøre hverdagen nemmere skal flere opgaver kunne uddelegeres til professionelle, og beslutninger skal i højere grad kunne træffes på online-møder, som det er blevet almindeligt i resten af samfundet.

I brugerundersøgelsen har mange peget på tunge sags-gange, som en udfordring. Projektets styregruppe foreslår derfor: Færre godkendelseskrav på kirkegårdsområdet, så menighedsrådene lettere kan tilpasse kirkegården til lokale behov.

Det bliver lettere at lave samarbejdsaftaler mellem menighedsråd, da de fremover kun skal godkendes af stiftet og ikke af Kirkeministeriet. Landsforeningen står klar til at hjælpe med at lave en aftale, der passer til jeres behov.

Tiltag for et bedre arbejdsmiljø

Med henblik på at sikre gode og trygge arbejdsforhold i folkekirken for både valgte medlemmer, præster og de ansatte. Folkekirkens parter tager denne opgave meget alvor-

ligt, og der tages her nogle skridt i den rigtige retning.

Alle menighedsrådsmedlemmer har pligt til at overholde arbejdsmiljøloven og de krav, der gælder for arbejdspladser i dag. For at beskytte både medarbejdere og menighedsrådets omdømme støtter vi, at det fremover bliver lettere at udelukke et valgt medlem fra menighedsrådet eller fratage et medlem en rolle, hvis vedkommende bidrager til et dårligt arbejdsmiljø. Det vil gælde hvis medlemmet:

- Undlader at følge Arbejdstilsynets påbud.
- Varigt og systematisk udviser en adfærd, som udgør en belastning for det lokale arbejdsmiljø. Der kan fx være tale om den situation, at et menighedsrådsmedlem agerer som kontaktperson uden at være det, eller
- Udviser en intimiderende eller krænkende adfærd til møder og på arbejdspladsen.

Parterne ønsker også at styrke samarbejdet mellem de to ledelsesstrenger, forstået som provsten og biskoppen, som ledere af præster i den gejstlige ledelsesstreng og formand/personaleansvarlig i menighedsrådet. Dette skal ske ved:

- Obligatorisk uddannelse i samarbejde og konflikthåndtering for formænd og personaleansvarlige, medmindre opgaven er overdraget til en professionel leder.
- En øget dialog mellem provsten og menighedsrådets formand om arbejdsforholdene i kirken.
- Mulighed for mæglingsmøder med biskop eller provst.

Menighedsrådene vil fortsat være ansvarlige for det lokale kirkeliv, personalet og langt de fleste bygninger. Nogle vil mene, at styregruppens anbefalinger går for langt. Andre vil argumentere for, at de foreslåede forandringer ikke er gennemgribende nok. Projektets styregruppe opfatter rapportens anbefalinger som velafvejede og ambitiøse nye skridt for at sikre, at der også i fremtiden er medlemmer, der ønsker og har lyst til at gøre en indsats i menighedsrådene.

FINANSIERING AF FOLKEKIRKENS FÆLLESOPGAVER

Landsforeningen arbejder for at reducere skævvridningen af folkekirkens økonomi. Flere års arbejde med folkekirkens tilstedeværelse i hele landet gav bestyrelsen et solidt grundlag for at indgå i et udvalgsarbejde om balancen mellem folkekirkens lokale og nationale økonomi.

Under overskriften folkekirkens tilstedeværelse har bestyrelsen i en årrække haft fokus på skævvridningen af folkekirkens økonomi, udfordringerne med præstestillinger i hele landet og udfordringer med økonomi til vedligeholdelse af middelalderkirkerne.

I marts 2024 nedsatte kirkeministeren Udvalget om bæredygtig finansiering af folkekirkens fællesopgaver, som skulle arbejde med især disse spørgsmål. Bestyrelsen lagde på delegeretmødet 2024 op til indledende drøftelser af følgende temaer i udvalgets kommissorium:

- Økonomi til folkekirkens fællesopgaver
- Økonomi til at løfte det lokale ansvar for kirkens arbejde og bygningsvedligeholdelse
- Præster i hele landet
- Vedligeholdelse af middelalderkirker
- En samlet kirkeskat i ro

På dette grundlag har bestyrelsen indgået i arbejdet og i de indimellem vanskelige afvejninger af interesser og hensyn for at sikre, at folkekirken fortsat er relevant til stede i hele landet og kan fungere tilfredsstillende og effektivt på det nationale niveau.

Relevans for menighedsrådene

Det er nok realistisk at antage, at de færreste menighedsråd til daglig er specielt opmærksomme på folkekirkens fælles økonomi. Vi ved, at præsternes løn ikke skal finansieres lokalt. Vi er klar over, at fx kirkemusikskoler og Folkekirkens Uddannelses- og Videntcenter tilbyder relevante uddannelser mv. Vi ved, at de økonomisk mest pressede

provstier modtager et vist udligningstilskud. Og vi bakker op om nye fælles initiativer som fx Folkekirkens Grønne Omstilling.

Nogle bemærker også til budgetsamrådet, at der i provstiet opkræves en landskirkeskat til dækning af de fælles udgifter.

Men finansieringsmodellen, som i store træk ikke er justeret i 15 år, kan ikke længere indfri forventningerne til den fælles opgaveløsning i folkekirken. Mens den lokale økonomi er vokset i takt med velstandsstigningen, har den fælles økonomi været holdt på samme niveau.

Temaerne i udvalgsarbejdet er tæt forbundne, fordi det drejer sig om at løse en række væsentlige økonomiske og styringsmæssige udfordringer på folkekirkens nationale niveau. Så vi i folkekirken fortsat kan løfte fælles opgaver i flok, og at vi har mulighed for at finansiere det.

Midlerne til nye initiativer skal komme fra den lokale kirkeskat i de enkelte provstier, men det er efter bestyrelsens vurdering nødvendigt at foretage denne bevidste prioritering af det fælles.

Resultaterne offentliggøres hurtigst muligt efter udvalget har offentliggjort resultaterne forventeligt midt i maj som et tillæg til beretningen. Følg med på vores Eventside eller hjemmeside.

MENIGHEDSRÅDSVALG 2024

Trods en omfattende valgkampagne mangler 231 menighedsråd stadig medlemmer, hvilket vækker bekymring for engagementet i det lokale kirkelige demokrati. Landsforeningen ønsker en hurtigere evaluering af valgloven og sætter menighedsrådsvalgets fremtid til debat på delegeretmødet, hvor også bæredygtige løsninger i folkekirken vil være på dagsordenen.

I 2024 blev der afholdt valg til landets 1.561 menighedsråd. Bestyrelsen foreslog By-, Land- og Kirkeministeriet at offentliggøre resultaterne af valget hurtigst muligt efter valget – og gerne efter få dage. Forslaget vandt ikke tilslutning i ministeriet, som i stedet offentliggjorde en række nøgletal om valget på et noget senere tidspunkt.

518 menighedsråd blev ikke fuldtallige på valgforsamlingen, ifølge ministeriets første opgørelse. Det viste sig, at ca. 100 af disse endnu ikke havde indberettet valgresultaterne, så det reelt var 415 menighedsråd, der ikke var fuldtallige. Efter ekstraordinære valgforsamlinger og afstemningsvalg, var der stadig 231 menighedsråd, der ikke var fuldtallige. 9 menighedsråd blev valgt ved afstemningsvalg.

De 231 menighedsråd, der stadig manglede medlemmer, havde i gennemsnit 2 medlemmer færre, hvilket svarer til 468 medlemmer. Dette udgør cirka 4 % af de i alt 12.091 pladser. Heldigvis var over 96 % af pladserne besat ved funktionsperiodens begyndelse.

Det er helt afgørende for folkekirken, at medlemmerne engagerer sig i det lokale demokrati. Derfor er det bekymrende, at det bliver sværere for hvert valg at sætte et fuldt hold. Mange menighedsrådsmedlemmer har gjort en meget stor indsats for at informere om valget og opfordre lokale medlemmer af folkekirken til at stille op, men det har desværre ikke været nok alle steder.

Valgkampagnen i tal

I 2024 modtog Landsforeningen 1,2 mio. kr. til at styrke formidlingen af menighedsrådsvalget. For at støtte den lokale formidling blev der udviklet en værktøjskasse med plakater, postkort og annoncer – materialer, som mange sogne har taget godt imod. Der blev produceret og distribu-

eret 12.300 postkort, 577 plakater og 210 kalendere. Materialerne har været synlige i kirker, lokale medier og endda på offentlige steder som vejkrøds og busser i flere sogne. Dette har skabt større synlighed for menighedsrådsvalget og støttet rådene i at tiltrække nye kandidater. En opgave, der for nogle menighedsråd er en stor udfordring.

Også digitalt har rekrutteringskampagnen sat sit præg. På sociale medier har en målrettet indsats sikret bred eksponering: Opslag på Facebook og LinkedIn nåede samlet set 140.000 visninger, og en Instagram-kampagne i samarbejde med Folkekirken.dk opnåede 165.000 visninger. Dette har især hjulpet til at nå de yngre målgrupper og givet dem indsigt i menighedsrådenes arbejde.

Valgkampagnen har også haft en stærk national tilstedeværelse i trykte og digitale medier samt omtale i store landsdækkende nyhedsmedier. Samlet set har annoncer haft en rækkevidde på over 2,2 millioner visninger/læsere, og menighedsrådsvalget har været nævnt i 311 presseomtaler, hvilket er en stigning fra 265 i 2020. Dækningen har inkluderet store medier som DR, TV2 News, Jyllands-Posten, Kristeligt Dagblad og flere regionale nyhedsmedier. Pressearbejdet har resulteret i øget mediedækning.

Lovarbejdet

Der mangler en grundig evaluering af menighedsrådsvalgloven. Siden 2021 har bestyrelsen arbejdet på at få evalueret og revideret valgloven, og i forbindelse med 'Projekt forenkling og bedre understøttelse af menighedsrådsarbejdet' så det ud til at lykkes. Projektet var dog så omfattende og tidsrammen så kort, at der kun blev tid til at drøfte mindre dele af valgloven.

Bestyrelsen har gennemgået og behandlet mange ønsker fra menighedsrådene, men fik kun tre ønsker til æn-

dringer behandlet i styregruppen. Det handlede om muligheden for at få personlige stedfortrædere samt muligheden for at undgå afstemningen på valgforsamlinger, hvor der forventes listevalg. Projektets styregruppe bakkede ikke op om de to forslag. Til gengæld var der enighed om at arbejde videre med hele spørgsmålet om sognebåndsløsning, så man i fremtiden kan undgå, at den bruges uhensigtsmæssigt til at mobilisere vælgere. Der er stor opbakning til at se nærmere på dette i forlængelse af projektet.

Menighedsrådsvalg i fremtiden

I styregruppens anbefalinger lægges der op til at valgloven først skal evalueres efter menighedsrådsvalget i 2028. Be-

styrelsen mener, at det er alt for lang tid at vente og lægger derfor på delegeretmødet op til en drøftelse af menighedsrådsvalget under overskriften "Menighedsrådsvalg i 2024 og i fremtiden".

Med udgangspunkt i en række henvendelser fra jer, vores medlemmer, valgets resultater mv. ønsker bestyrelsen, at delegeretmødet sætter en retning for, hvordan foreningen skal arbejde med at forbedre kommende valg. Der vil også blive åbnet op for en bredere og mere langsigtet debat om Folk og kirke, engagement og demokrati, ligesom der på årsmødet vil være en debat om bæredygtige enheder i folkekirken.



Foto: Nykøbing Faster Sogn

MENIGHEDSRÅDSVALG

Med udgangspunkt i erfaringerne fra menighedsrådsvalget 2024, som er beskrevet i beretningen, evaluerer delegeretmødet her både gode erfaringer, der med fordel kan bygges videre på, men også erfaringer, der peger mod behov for forbedringer.

1. Flere skal kende til menighedsrådsvalget

Bestyrelsen ønsker at øge kendskabet til menighedsrådsvalget, så flere bliver opmærksomme på, hvad menighedsrådene laver, og hvorfor det er vigtigt at engagere sig.

By-, Land- og Kirkeministeriet forventes at give menighedsrådene mulighed for at sende invitationer til orienteringsmøder og valgforsamlinger ud via e-Boks. Dette vil være en stor forbedring. Der arbejdes også allerede med både landsdækkende og lokale kampagner.

Hvordan kan vi kommunikere endnu mere effektivt? Skal vi tage nye platforme og kanaler i brug, eller

skal der fx flere penge til national kampagne eller til lokale kampagner?

2. Valget skal være lettere at gennemføre

Da bestyrelsen i sin tid bakkede op om valgforsamlingen, var der et ønske om at styrke den demokratiske samtale og engagere lokalsamfundet i valghandlingen. Det er til dels lykkedes.

Bestyrelsen ønsker at gøre det nemmere at afholde menighedsrådsvalg. Det kan handle om enklere procedurer for gennemførelse af valgforsamlingen, bedre teknisk støtte i valgsystemet, antallet af valghandlinger, der skal gennemføres, eller andre tiltag, der gør, at valget i fremtiden bliver en smidig og demokratisk begivenhed, der engagerer lokalsamfundet.

3. Når man er valgt, er man valgt

Bestyrelsen ønsker at rejse debatten om muligheden for at udskrive listevalg (traditionelt afstemningsvalg) efter en valgforsamling, hvor menighedsrådet er valgt. Muligheden blev indsat som et kompromis ved overgangen til de nuværende regler om valgforsamling.

Nogen vil mene, at det er undergravende for det lokale engagement, at afstemning kan tilsidesættes efter en lang debat. Andre ser det som en styrke, at et lokalsamfund har mulighed for at kræve et afstemningsvalg, hvis det ikke er tilfreds med valgforsamlingens resultat.

Måske kunne man forestille sig en helt tredje model, hvor man allerede på orienteringsmødet kunne beslutte, om valget skal afholdes som et listevalg? Måske ville det sikre, at man er valgt, når man er valgt – samtidig med, at metodefriheden bevares og kan tilpasses de lokale behov.

INDSTILLING TIL DELEGERETMØDET:

Bestyrelsen beder om delegeretmødets opbakning til følgende ovenstående målsætninger for bestyrelsens fremtidige arbejde med menighedsrådsvalget:

FOLK OG KIRKE, ENGAGEMENT OG DEMOKRATI

Bestyrelsen ønsker med dette oplæg at invitere til en bred debat om, hvordan vi styrker folkekirkemedlemmernes engagement og bevarer det lokale demokrati i de kommende år.

Formålet er at sikre et lokalt engagement og et lokalt demokrati i folkekirken på langt sigt.

Bestyrelsen har bidraget til projektet om forenkling og bedre understøttelse af menighedsrådsarbejdet for at gøre det mere attraktivt at være medlem af et menighedsråd. Men de grundlæggende spørgsmål er fortsat ubesvarede.

Tror vi på, at den demokratiske dannelse og det kirkelige engagement vil styrkes, så nye menighedsrådsmedlemmer tager over? Eller må vi indrette folkekirkens lokale demokrati på nye måder, hvor færre har et demokratisk ansvar og flere løser konkrete, tidsbegrænsede opgaver.

Hvordan formidler vi værdien af, at folkekirken er demokratisk styret?

Det handler ikke om vores egne ønsker til menighedsrådsarbejdet her og nu, men om at sikre næste generations engagement i et lokalt demokrati.

Hvad forstår vi ved lokalt engagement og demokrati?

Hovedparten af danskerne er medlemmer af folkekirken, og folkekirken er til stede overalt i Danmark med gudstjenester, fællesskaber og aktiviteter, som mange sætter pris på og benytter sig af. Som en del af et demokratisk samfund opfatter vi det som naturligt, at folkekirken også er styret demokratisk.

Vi bør drøfte, hvorfor en lokalt forankret, demokratisk folkekirke er vigtig – ikke kun hvad vi ikke ønsker (som en præstekirke eller centralistisk kirke), men hvad vi faktisk ønsker.

Hvilket teologisk grundlag står vi på, når vi taler om mødet mellem folkekirkens bekendelsesmæssige fundament og dens demokratiske element? Hvordan balancer vi mellem det gejstlige og det lægmandsstyre? Luther taler om det almindelige præstedømme og de myndige lægfolk. Lad os udforske demokratiet også ud fra en teologisk vinkel.

Hvordan aflæser vi situationen?

Vi må tage det alvorligt, at interessen for menighedsrådsarbejdet mange steder er vigende. Vi kan ikke være tilfredse med et succeskriterium om, at de fleste menighedsråd er fuldtallige. Demokrati forudsætter konkurrence om indflydelsen. At der er flere at vælge imellem, når der er valg.

Det seneste valg viste, at sådan er det ikke alle steder. Det er meget positivt, at vi er omkring 12.000 personer der har engageret os og stillet op, men i mange sogne var der ingen konkurrence om pladserne. Hvad kan vi gøre for at genskabe stoltheden ved at være valgt? Og hvad ved vi om, hvorfor mange kun sidder én periode?

Civilsamfundet arbejder i stigende grad med projektbaseret engagement. Det er mere overskueligt og ikke forpligtende i samme omfang. Hvad vil det betyde at gå den vej?

VEJE TIL STYRKET LOKALT ENGAGEMENT OG DEMOKRATI I FOLKEKIRKEN

Her præsenteres nogle spørgsmål som grundlag for at starte debatten om at udvikle engagementet og deltagelsesdemokratiet i folkekirken. De modsiger delvist hinanden, og de er ikke udtryk for bestyrelsens holdninger.

1. En samfundsrelevant folkekirke

Hvordan kan den enkelte kirke åbne sig mere for lokal-samfundet og engagere flere?

2. Plads til frivillige

Hvor vigtigt er frivilligheden i en professionel kirke med ansatte?

3. Nye organiseringsformer

Hvordan kan vi åbne for friere organiseringsformer, hvor valgte og frivillige sammen løser konkrete opgaver?

4. Nye demokratiformer

Hvordan kan fx ungdomsmenighedsråd, medlemssamlinger og urafstemninger engagere flere i demokratiet?

5. Øget interesse for tro og grundlæggende værdier

Hvordan kan en generel øget interesse for tro og grundlæggende værdier føre til et højere engagementet i den lokale kirke?

6. Et mere overkommeligt menighedsrådsarbejde

Hvad vil det betyde for rekrutteringen, hvis rådene får færre opgaver og mindre ansvar?

7. Ikke helt så lokalt

Folkekirken skal være demokratisk lokalt forankret, men skal det være helt så lokalt, som i dag?

8. Tilrettelæggelsen af valget

Hvordan påvirker valgformen rekrutteringen til menighedsrådene, og skal den justeres?

9. Økonomi og tid

Hvad vil det betyde for rekrutteringen, hvis man får sine udgifter dækket og refusion for den tid, man bruger til menighedsrådsarbejdet i arbejdstiden?

INDSTILLING TIL DELEGERETMØDET:

Bestyrelsen beder om delegeretmødets opbakning til at fremme debatten om, hvordan vi styrker folkekirkemedlemmernes engagement og bevarer det lokale demokrati i de kommende år med de bemærkninger der er kommet i drøftelserne.

KODEKS FOR FRIVILLIGE

Frivillige spiller en vigtig rolle i det lokale kirkeliv ved at løse opgaver, som ofte ikke ville kunne gennemføres uden deres indsats. Det er vigtigt, at frivillige, ansatte og menighedsrådet arbejder inden for en ramme præget af tryghed og gensidig respekt for at skabe trivsel for alle parter

Behovet for et kodeks for frivillige er vokset. Ligesom medarbejderne og menighedsrådet ønsker de frivillige et arbejdsmiljø, der bygger på ærlighed, åbenhed og respekt. Dette miljø er afgørende for at tiltrække og fastholde frivillige.

Vi har derfor udviklet en guide til at hjælpe de lokale kirkelige arbejdspladser med at udarbejde deres eget ko-

deks for frivillige. Sammen med guiden følger 'Landsforeningens kodeks for frivillige', som beskriver, hvad Landsforeningen mener, at et kodeks for frivillige som minimum bør indeholde.

KODEKS FOR FRIVILLIGE

Dette kodeks er udarbejdet for at sikre et godt samarbejde og en positiv oplevelse for alle.

I tilknytning til kodekset udpeger menighedsrådet en ansvarlig for de frivillige, som løbende er i dialog med de frivillige om opgaver og trivsel.

Vi værner om gode relationer mellem frivillige, medarbejdere og dem, der kommer i vores kirke

- Behandl alle med respekt og venlighed.
- Vær imødekommende og støttende over for dine kolleger og dem, vi hjælper.
- Husk, at et godt fællesskab bygger på tillid, åbenhed og samarbejde.

Vi arbejder sammen som et hold, og alle skal føle sig inkluderet og værdsat.

En god omgangstone skaber et rart miljø

- Tal pænt og respektfuldt til hinanden.
- Tal ikke nedsættende om andre.
- Kom ikke med nedladende eller stødende kommentarer.

Det er vigtigt, at vi taler til hinanden på en måde, der skaber tryghed og god stemning.

Vi forventer, at alle optræder ansvarligt og som gode rollemodeller

- Vis respekt og anerkendelse.
- Lyt til andre, og lad alle få plads i samtalen.
- Tænk over, hvordan din opførsel og humor kan påvirke andre.

Det er vigtigt, at vi har en adfærd/opførsel over for hinanden, så vi oplever respekt og tryghed.

LOKALE TILFØJELSER:

Konsekvenser af ikke at overholde kodekset

Det er vigtigt, at alle følger dette kodeks.

Vi har alle en forpligtelse, i forhold til at kodekset overholdes. Vi arbejder sammen om at skabe en god atmosfære, og konsekvenser er kun nødvendige for at beskytte fællesskabet.

Hvis kodeks ikke overholdes:

- Bliver der holdt en samtale med den, menighedsrådet har udpeget som ansvarlig for overholdelsen af kodekset, om det, der er sket.
- Hvis det gentager sig, følges der op med en samtale. Samtalen kan resultere i en advarsel om, at konsekvensen af endnu en overtrædelse vil være, at man ikke længere kan være frivillig ved kirken.
- Alvorlige eller gentagne overtrædelser kan føre til, at den pågældende ikke længere kan være frivillig ved kirken.

EN GUIDE TIL KODEKS FOR FRIVILLIGE

Frivillige spiller en afgørende rolle i den lokale kirke. Ved at bidrage til opgaver, der ofte ikke kunne udføres uden deres hjælp, er de frivillige en vigtig ressource. For at sikre et godt samarbejde og trivsel for alle parter er det vigtigt, at frivillige, ansatte og menighedsrådet arbejder inden for en tryk og respektfuld ramme.

Dette kodeks fungerer som en guide til at etablere klare retningslinjer og forventninger, der fremmer et positivt samarbejds miljø. Det er også et værktøj til at håndtere eventuelle udfordringer og skabe en dialog om god adfærd.

Vi har indsat et forslag til et kodeks i forlængelse af denne guide, som I kan vælge at bruge umiddelbart eller tage udgangspunkt i, når I sætter kodeks for frivillige på dagsordenen.

Hvad er en frivillig?

En frivillig er en person, der tilbyder sin tid, sine evner og kompetencer for at støtte kirkens aktiviteter og formål.

Formålet med kodekset

Kodeks for frivillige har til formål at:

- Skabe trygge rammer for frivilliges engagement.
- Sikre god adfærd og et respektfuldt samarbejde.
- Give klare retningslinjer for samvær og kommunikation.
- Håndtere eventuelle udfordringer i relationer eller adfærd.

Hvad indeholder kodekset?

Kodekset omfatter centrale emner, der bidrager til trivsel og et godt samarbejds miljø:

Relationer

- Respektfuld og professionel kommunikation mellem frivillige, ansatte og brugere.
- Tydelige rammer for frivilliges opgaver og ansvar.

Omgangstone

- En positiv og inkluderende tone.
- Ingen tolerance for mobning, diskrimination eller krænkende adfærd.

Digitale retningslinjer

- Ansvarlig brug af sociale medier og andre digitale platforme.
- Fortrolighed omkring personfølsomme oplysninger.

Alkohol, rygning og stoffer

- Klare retningslinjer for brug af alkohol og andre rusmidler i forbindelse med kirkens aktiviteter.

Konsekvenser af regelbrud

- En fair og gennemsigtig proces til håndtering af adfærdsproblemer, herunder dialog og eventuelle konsekvenser.

Udarbejdelse og ansvar

- Ansvar: Menighedsrådet har det overordnede ansvar for at udarbejde, implementere og vedligeholde kodekset.
- Involvering: Repræsentanter fra både de ansatte og de frivillige bør inddrages i processen, da de har indsigt i den daglige praksis og aktiviteter.
- Evaluering: Kodekset bør regelmæssigt evalueres og opdateres i samarbejde med alle involverede parter.
- Ansvarlig: Menighedsrådet udpeger en ansvarlig for overholdelse af kodekset.

Kendskab til kodekset

For at sikre, at alle frivillige, ansatte og menighedsrådet kender og forstår kodekset:

- Gøres kodekset let tilgængeligt, fx på kirkens hjemmeside eller i trykt form.
- Introduceres det som en del af opstartsforløbet for nye frivillige.
- Bruges det aktivt i relevante møder og dialoger.

Hvordan kommer I i gang?

1. Drøft formål og indhold af kodekset i menighedsrådet.
2. Kortlæg nuværende praksis og frivilliges erfaringer.
3. Identificer forbedringsområder, og prioriter dem.
4. Udarbejd og godkend kodekset i samarbejde med repræsentanter fra frivillige og ansatte.

Hvad et kodeks kan

Et godt kodeks for frivillige fremmer en kultur af åbenhed, respekt og tryghed. Det er et fælles ansvar at værne om disse værdier og sikre, at alle føler sig værdsat og hørt i deres engagement i kirken.

Landsforeningen har udarbejdet et kodeks for frivillige. Kodekset er et udtryk for, hvad Landsforeningen mener, et kodeks for frivillige som minimum skal indeholde. Hensigten er, at Landsforeningens kodeks kan suppleres med de emner, som er relevante for den lokale kirke.

INDSTILLING TIL DELEGERETMØDET:

Kodekset sættes til drøftelse på delegeretmødet med henblik på, at delegeretmødet vedtager en opfordring til at anvende kodekset.



Foto: Niels Åge Skovbo

ÅRSREGNSKAB 2024

LEDELSESBERETNING

Foreningens hovedaktiviteter

Landsforeningen af Menighedsråd fungerer som en medlemsorganisation, der varetager menighedsrådenes interesser gennem både politisk arbejde og som arbejdsgiverorganisation. Foreningen tilbyder desuden medlemmerne en række tjenester, herunder kurser, webinarer, konsulentytelser, regnskabsføring, publikationer samt andre informations- og inspirationsytelser til menighedsrådsarbejdet.

Årets resultat

Resultatopgørelsen for året viser et underskud på 1.707 t.kr., hvorimod der var budgetteret med et underskud på 104 t.kr.

I 2024 oplevede Landsforeningen af Menighedsråd en omsætningsstigning på ca. 5 % sammenlignet med året før, primært drevet af højere kontingentindtægter samt øgede projektmidler. Foreningen modtog i 2024 en projektbevilling på 1.210 t.kr. til projektet "Menighedsrådsvalg 2024". Derudover var der en stigning i kursus- og konsulentaktiviteter, herunder flere arbejdsmiljøuddannelseskurser.

Underskuddet samt afvigelsen i forhold til budgettet kan primært tilskrives en stigning i personaleomkostningerne, som er steget cirka 9 % fra 2023 til 2024. Denne stigning er delvis et resultat af regulering af særlige feriedage og feriepenge, der samlet udgør minus 570 t.kr. I regnskabet for 2024 er der taget højde for forpligtigelsen vedrørende de særlige feriedage, der er optjent, og dette er indarbejdet i

regnskab 2024, hvilket medfører en påvirkning af årets resultat. Herudover indebar den seneste overenskomst en øget udgift på 6,1 %, hvor der var budgetteret med 3,4 %.

Det fremgår af regnskabet, at omkostningerne til konsulentvirksomhed i 2024 udgjorde 813 t.kr., hvilket er en stigning på 744 t.kr. i forhold til 2023. Denne stigning skyldes, at omkostningerne til gennemførelsen af projektet "Menighedsrådsvalg 2024" er blevet kategoriseret under konsulentvirksomhed.

De administrative fællesomkostninger steg med 14 % sammenlignet med 2023, men var 15 % lavere end det budgetterede beløb for 2024. I 2024 blev der etableret lade-standere og gennemført mindre ombygninger i Landsforeningens kontorfaciliteter i Sabro, hvilket forklarer stigningen i omkostningerne. Omvendt viste implementeringen af det nye økonomisystem at være mindre omkostningstungt end forventet, hvilket resulterede i en positiv afvigelse fra budgettet.

Betydningsfulde hændelser efter regnskabsårets afslutning

Der er ikke indtruffet begivenheder efter regnskabsårets afslutning, som væsentligt vil forrykke vurderingen af foreningens forhold.

Se hele regnskabet samt noter på
www.menighedsraad.dk

[1.000 kr.]	2020	2021	2022	2023	2024
Kontingentindtægter	19.244	18.806	19.169	19.467	20.157
Personaleomkostninger	19.829	20.377	18.308	21.056	22.975
Finansielle poster	31	78	- 630	293	278
Resultat	95	218	- 454	-143	-1.707
Egenkapital	18.093	18.311	17.858	17.715	16.008

RESULTATOPGØRELSE FOR 2024

t.kr.

Budget 2024	Note	2024	2023
INDTÆGTER			
20.176 Kontingent		20.157	19.467
781 Konsulentbistand	1	713	584
3.850 Serviceaftaler	2	3.852	3.759
1.000 Kursusindtægter		1.250	1.036
2.800 Medlemsmøder		3.061	3.012
2.000 Bladabonnementer		1.037	1.084
2.100 Annonceindtægter og varesalg	3	2.383	2.274
850 Projektmidler	4	1.257	852
237 Øvrige indtægter		261	312
33.794	INDTÆGTER I ALT	33.971	32.380
OMKOSTNINGER			
21.189 Personaleomkostninger	5	22.975	21.056
630 Rejseomkostninger		607	679
200 Kursusvirksomhed		768	811
148 Konsulentvirksomhed		813	69
2.931 Medlemsmøder		2.783	2.584
300 Kommunikation og markedsføring		438	533
2.300 Omkostninger bladet		1.840	1.814
2.200 Bestyrelsens udgifter	6	2.185	2.148
725 Lokaleomkostninger		650	580
3.400 Administrative fællesomkostninger inkl. afskrivninger	7	2.897	2.542
34.023	UDGIFTER I ALT	35.955	32.816
-229	Resultat før finansielle poster	-1.984	-436
125 Finansielle poster	8	278	293
0 Skat		0	0
-104	Resultat efter skat	-1.707	-143

BALANCE PR. 31.12. 2024

t.kr.

AKTIVER	Note	31.12. 2024	31.12. 2023
Immaterielle anlægsaktiver			
IT-software	9	0	53
Immaterielle anlægsaktiver i alt		0	53
Materielle anlægsaktiver			
Kontormaskiner og inventar	9	0	0
Ejendom, Sabro	9+10	11.013	11.113
Materielle anlægsaktiver i alt		11.013	11.113
Anlægsaktiver i alt		11.013	11.166
Omsætningsaktiver			
Debitorer	11	2.343	2.743
Igangværende arbejder for fremmed regning		1.236	304
Andre tilgodehavender		247	549
Periodeafgrænsningsposter		98	42
Værdipapirer	12	3.472	3.317
Likvide beholdninger		2.968	3.778
Omsætningsaktiver i alt		10.364	10.733
AKTIVER I ALT		21.377	21.899
PASSIVER	Note	31.12. 2024	31.12. 2023
Egenkapital			
Overført overskud	13	15.110	16.817
Reserveret til særlige formål	14	898	898
Egenkapital i alt		16.008	17.715
Langfristet gæld			
Anden gæld		60	59
Langfristet gæld i alt		60	59
Kortfristet gæld			
Gæld til pengeinstitutter		0	50
Forud modtagne bevillinger		447	423
Leverandører/skyldige omkostninger		1.439	1.017
Anden gæld	15	3.423	2.635
Kortfristet gæld i alt		5.309	4.125
PASSIVER I ALT		21.377	21.899

KONTINGENTFORSLAG

for 2026

I henhold til Landsforeningens vedtægter § 27, stk. 1, foreslår bestyrelsen, at kontingentet for almindelige med-

lemmer i 2026 fremskrives med 4 % i forhold til 2025. Det giver følgende kontingentmodel for 2026:

	2025	2026	2026
Antal medlemmer	kontingent pr. medlem	kontingent pr. medlem	Menighedsrådets kontingent
<101 [=grundkontingent]	4.728	4.917	4.917
101-250	7,16	7,45	4.925 - 6.034
251-500	5,50	5,72	6.040 - 7.464
501-750	8,74	9,09	7.473 - 9.736
751-1.000	7,11	7,39	9.744 - 11.585
1.001-1.250	4,61	4,79	11.590 - 12.784
1.251-1.500	2,35	2,44	12.786 - 13.395
1.501-2.000	1,92	2,00	13.397 - 14.393
2.001-3.000	1,57	1,63	14.395 - 16.026
3.001-5.000	1,39	1,45	16.027 - 18.917
5.001-10.000	1,60	1,66	18.919 - 27.237
10.001-20.000	0,99	1,03	27.238 - 37.533

Budgetforudsætninger og bemærkninger
Kontingent

Der er i budgettet for 2026 foreslået en regulering af kontingentsatserne, der på trods af fortsatte sognesammenlægninger, vil være med til at sikre en økonomi i Landsforeningen af Menighedsråd, der er i balance. Regnskabet for 2024 viste et markant større underskud end budgetteret og forventningerne til resultatet for 2025 er fortsat et negativt resultat, som der også var budgetteret med. På trods af at Landsforeningen fortsat har en sund økonomi med en egenkapital på ca. 16 mio. kr., så er 11 mio. kr. bundet i ejendommen i Sabro og dermed illikvide midler. Derfor er det nødvendigt at sikre økonomisk balance i foreningen, hvilket den foreslåede kontingentregulering og andre tiltag skal bidrage til. I den budgetterede kontingentindtægt i 2026 er der kalkuleret med, at der vil ske en reduktion i antallet af sogne på cirka 30 grundet sognesammenlægninger.

Budgetforudsætninger i øvrigt

På kursusområdet forventes der en markant stigning i omsætningen i 2026 ift. 2025. 2025 er i høj grad præget af kursusaktiviteter, hvor nye medlemmer introduceres til menighedsrådsarbejdet og medlemmer, der har fået en ny rolle. I 2026 vil fokus være på at gennemføre blandt andet formands-, kontaktperson- og lederuddannelser, som vil øge omsætningen.

Baseret på resultatet i 2024 og det forventede resultat for 2025 har det været nødvendigt at reducere antallet af medarbejdere i foreningen for derigennem at reducere personaleomkostningerne fremadrettet. På den baggrund budgetteres der med et fald i personaleomkostningerne i 2026.

ÅRSBUDGET

for 2026

t.kr.

Resultatopgørelse	Budget 2026	Budget 2025
INDTÆGTER		
Kontingent	21.630	21.362
Konsulentbistand	728	588
Serviceaftaler	4.017	3.958
Kursusindtægter	1.775	1.250
Medlemsmøder	3.070	3.275
Bladabonnementer	994	1.144
Annonceindtægter og varesalg	2.020	2.170
Projektmidler	45	0
Øvrige indtægter	260	295
Indtægter i alt	34.539	34.042
UDGIFTER		
Personaleomk.	23.032	23.573
Rejseomkostninger	537	668
Kursusudgifter	943	720
Projekter og kommercielle aktiviteter	396	150
Medlemsmøder	2.805	2.725
Kommunikat. og markedsf.	0	180
Omkost. bladet	1.642	1.825
Bestyrelsen	2.078	2.261
Lokaleomkostninger	637	620
Administrative fællesomkostninger	2.464	2.418
Udgifter i alt	34.535	35.140
Resultat før renter	4	- 1.099
Renter	213	356
Periodens resultat	217	-743

INDKOMNE FORSLAG

MAN SKAL IKKE HAVE VÆSENTLIGE UDGIFTER VED AT VÆRE MEDLEM AF ET MENIGHEDSRÅD

Forslag 1

Menighedsrådene skal afspejle samfundets sammensætning, og man skal ikke have væsentlige udgifter ved at være medlem af et menighedsråd. Jeg foreslår, at bestyrelsen arbejder for:

- Kørselsgodtgørelse for alle i de enkelte menighedsråd, når vi udfører opgaver eller transporterer os til og fra møder i fx provstiet og stiftet, til kurser, eller hvis man kører efter indkøb.
- Erstatning for tabt arbejdsindkomst, når vi skal holde fri fra job, så vi kan deltage i fx møder med håndværkere eller andre, som har deres daglige arbejde for kirken. Vi, som er medlemmer af menighedsrådene, skal ikke betale for den fritid, vi trækker fra vores arbejdsdag. Vi laver menighedsarbejdet som frivillige personer, derfor skal vi i reglen have dækket vores udgifter, når vi skal holde fri fra vores eget job.

ALLE I MENIGHEDSRÅDET SKAL HAVE ADGANG TIL RELEVANTE DOKUMENTER

Forslag 2

Det er menighedsrådets flertal, der afgør om alle i menighedsrådet har adgang til post og dokumenter på Folkekirkens Intranet (FIN). Jeg foreslår, at bestyrelsen arbejder for:

- Adgang til FIN bør ikke være en udgift for menighedsrådene, så det kun er enkelte medlemmer, der har adgang. Alle skal, efter min holdning, have adgang til alt, herunder også at kunne følge med, når der fx fremsendes faktura/regninger eller andre relevante dokumenter, som alle i rådet bør være en del af. Der er formænd, der kører deres eget spil.

Jeg er klar over, at menighedsrådet kan købe ekstra adgange, men det kræver, at der er flertal for det i menighedsrådet.

*Forslagene er stillet af Max Huornum,
Ejby Menighedsråd i Køge Provsti*

ÅND & MATERIE

Forslag 3

Med mandat fra bestyrelsen i Midt- og Vestsjællands Distriktsforening fremlægger jeg dette indlæg i drøftelserne af fremtidens vilkår for vores folkekirke.

Denne lektie samler nutidens historie om folkekirkens substans for den primære lovgivning, der omfatter folkekirkens pligter og opgaver.

§4 Den evangelisk-lutherske kirke er den danske folkekirke.

§66 Folkekirkens forfatning ordnes ved lov.

Ingen af disse §§§ omtaler begrebet Kulturarven

Vores indlæg omfatter den faktuelle verden for menighedsrådenes ansvar for –

1. Ånd - Vores pligter med forkyndelsen af det kristne budskab.
2. Materie - Vores nuværende opgaver med mursten med mere!

Ånd

Hverdagen i sognenes opgaver er udfordrende på forkyndelsessiden, der er facetteret på flere måder med omgivelserne. Alle Jer deltagere i dette landsmøde udgør således en "videns- og erfaringsbank" om folkekirken.

Materien

Bekendtgørelse om Folkekirkens Kirkebygninger og Kirkegårde "Bek 1172 af 19 sept. 2016"

rummer detaljerede anvisninger om, hvad og hvordan disse skal passes og plejes.

Såvel som det pålægges hvilke rådgivere, der skal involveres i det efterhånden omfattende hierarki af kostbare planer og økonomiske byrder. Der alene påføres det individuelle sogn, med efterfølgende økonomiske pligter, der skal findes via provstierne. Materien af dette, **kaldes i dag for kulturarven**.

Vi er nået frem til følgende konklusion og forslag: Vi anbefaler, at landsrådet skal igangsætte målrettede initiativer, der skal bringe betydelige forbedringer i menighedsrådenes arbejdsvilkår. Samtidigt med det enkelte sogn får

større beføjelser for de økonomiske vilkår med hensyn og drift af bygningsmassen for det individuelle sogn.

Vi anser det ikke er en naturlov, at alt vedrørende kirkegårde og kirkebygninger SKAL velsignes af særlige rådgivere.

De seneste 50 års adfærd for dette er i stigende omfang uforståelige for menighedsrådene. Der oftest får rollen med at fremskaffe de økonomiske midler, der skal til for realisering af ?

Basalt ved vi alle sammen, at langt de fleste kirkebygninger har stået hvor de står i mere end 1000 år **uden rækken af eksperters indsats**.

Der er behov for italesættelse af, hvordan vi - **OS der er menighedsrødderne** - for alle vores folkekirkers nuværende eksistens og nuværende bygningsmasse.

Det ER os, der skal åbne denne proces i Danmark. Inklusive formatet for reduktion af ibrugværende kirker, samtidigt med at der skal skabes de aktive fællesskaber om de kirker, der bliver de samlende steder.

Dette medfører et betydeligt ansvar for os, der skal realisere udfordringerne, der skal varetages med RESPEKT. Det er en krævende vej, der skal betrædes. At det medfører store krav til formuleringen af hvordan, må ikke forhindre vores dialog, der kan være umådelig frugtbar. For folkekirkens fremtid sikres, også når der forandres nogle følelsesmæssige vilkår.

Vores folkekirke medlemmer har med rette betydelige venerationer for de eksisterende kirkebygninger og kirkegårde.

Vores tilgang om nutids og fortidens vilkår, er præget af de to hovedhjørneste i vores anbefalinger, for det åndelige og det materielle.

Menighedsrådsmedlemmernes indsats er kendetegnet, at 65% af deres arbejdsindsats anvendes på bygningsmassen og måske op til 25% på folkekirkens forkyndelsespligt. **DET ER IKKE HENSIGTSMÆSSIGT**.

Vi ser det som en pligt, at det økonomiske ansvar for kulturarvs beskyttelsen for den bygningsmasse, der deklarerer som sådan, skal flyttes til Kulturministeriet. Hvor

det placeres i et miljø for vores samlede kulturarv og forvaltes i dettes fulde helhed.

En omlægning af det økonomiske ansvar for den bygningsmæssige "kulturarv", der overføres, skaber ordentlige forhold for menighedsrådenes indsatser på folkekirkens fokusering på det kristne kernebudskab. Såvel som det historiske forløb med hverdagens rammevilkår for vedligeholdelse af bygningsmassen kan føres tilbage til rationelle aftalepraksis, som historisk har vist sig holdbare og betydeligt lavere omkostninger for realisering.

Denne forbedring af arbejdsopgaverne for menighedsrådets medlemmer skaber pladsen til, at vi på landsplan kan realisere en indsats på vores førnævnte indsats for ændringer af vores kirkes anvendelsesstatus i de fremtidige vilkår for vores danske folkekirke.

Sognenes frihed til hovedopgaven med pligten, der er fremhævet i §4 om forkyndelsen af den evangelisk-lutherske kirke, får hermed sat hovedformålet på rette sted i menighedsrådenes funktionsområder i hverdagen.

Menighedsrådenes arbejdsindsats får friere vilkår for lokal dialog, på sognebasis og samarbejdsvilkår for deres pligter.

Alle menighedsrådsmedlemmer har med landsforeningen mulighederne for engagement og medejerskab i den fokuserede indsats, vi skal præstere, for realisering af den holdbare indsats, vi alle har pligt til at opnå.

Forslaget er stillet af Midt- og Vestsjællands Distriktsforening ved formand Christen Galsgaard.

VEDTÆGTSFORSLAG OM, AT DER IKKE LÆNGERE VÆLGES KRITISKE REVISORER

Forslag 4

Motivation

De statsautoriserede revisorer fører i dag en omfattende kontrol med Landsforeningens regnskab. Traditionelt har de kritiske revisorer haft til opgave at vurdere regnskabet i forhold til bestyrelsens godkendte budget samt nærmere analyser af specifikke forhold, som kan have medlemmernes (delegeredes) interesse. Det kunne f.eks. være elementer af forvaltningsrevision og herunder især sparsommelighed. Disse opgaver har de senere år fyldt mindre.

Herudover er de kritiske revisorers arbejde udført, når årsregnskabet foreligger, og den eksterne revision er afsluttet. Den eksterne revision udarbejder en 10 sider lang revisionsprotokol, som behandles af bestyrelsen. Det vurderer bestyrelsen, er dækkende. Den kritiske revision tilføjer derfor ikke længere værdi for foreningen.

Forslag

Bestyrelsen foreslår, at ordningen med kritiske revisorer ophører. Ordningen er fastsat i Landsforeningens vedtægter.

Bestyrelsen foreslår:

A. at vedtægtens § 29, stk. 2 ophæves

B. at ophævelsen træder i kraft fra tidspunktet for beslutningens vedtagelse

Beslutning af forslag A kræver mindst to tredjedele af de afgivne gyldige stemmer.

Beslutning af forslag B kræver simpelt flertal.

Virkning

Vedtages begge forslag, skal der ikke vælges kritiske revisorer for den kommende bestyrelsesperiode, og dagsordenens punkt 13 om valg af kritiske revisorer og revisorsuppleanter bortfalder.

Vedtages alene forslag A, vil ændringen have virkning fra næste valg af kritiske revisorer i 2029, og punkt 13 på dagsordenen opretholdes.

Relevante bestemmelser i vedtægten:

LANDSFORENINGENS REGNSKAB

§ 29. Landsforeningens regnskabsår er kalenderåret.

Stk. 2. Foreningens regnskab gennemgås kritisk af to revisorer, der tillige med to revisorsuppleanter vælges på det første delegeretmøde efter hvert ordinært menighedsrådsvalg med samme funktionstid som den samtidig valgte bestyrelse. **(Foreslås ophævet)**

Stk. 3. Regnskabet revideres af en statsautoriseret revisor.

VEDTÆGTSÆNDRING

§ 31. Ændring af disse vedtægter med undtagelse af § 32 om opløsning af Landsforeningen kan med mindst to tredjedele af de afgivne gyldige stemmer vedtages på et delegeretmøde, hvor forslaget er optaget på dagsordenen, jfr. § 16.

Stk. 2. Hvis ændringen opnår mindst halvdelen men ikke to tredjedele af de afgivne gyldige stemmer, kan forslaget genfremsættes på næste års delegeretmøde og her vedtages med almindeligt stemmeflertal.

Forslagene er stillet af bestyrelsen.



LANDSFORENINGEN
AF MENIGHEDSRÅD