

# Kom godt i gang med OK21



**F**orberedelserne til OK21 er i gang. Forhandlingerne er vigtige både for jer som arbejdsgivere i menighedsrådet og for jeres ansatte. I kan få indflydelse på, hvad vi kommer til at kæmpe for til forhandlingerne. Men har I styr på, hvad I gerne vil have med til forhandlingerne?

Vi har udviklet en guide, der kan hjælpe jer godt i gang med at tale om OK21.

Formålet med denne guide er at få en god og konstruktiv snak om overenskomstforhandlingerne og jeres rolle som arbejdsgiver, så I kan finde frem til, hvad der kunne gavne jer ved overenskomstforhandlingerne – og få formuleret jeres ønsker.



## Forberedelse

På Landsforeningens hjemmeside er der en temaside om OK21. Her kan I finde en masse information om overenskomster og forhandlinger. Derfor er det et godt sted at starte, så de grundlæggende regler og begreber er på plads.

Herefter kan I afsætte tid, afsæt fx en time, på dagsordenen på et menighedsrådsmøde.



## Den overordnede ramme

Det, I skal forsøge at svare på, er, hvor der er udfordringer i de nuværende overenskomster. Det kan virke komplekst og uoverskueligt, så bryd det ned i mindre stykker. Der er overordnet tre temaer, I kan arbejde med, når det handler om overenskomster:

- Lønforhold.
- Arbejdsplanlægning.
- Ansættelsesforhold.



## Tænk - og skriv

Første del af øvelsen er individuel.

Sæt jer om et bord. Bed nu hver deltager om at skrive sine umiddelbare tanker om de tre temaer. Det kan både være fordele, ulemper eller noget, I undrer jeg over. Tænk især over, hvilke udfordringer I møder i rollen som arbejdsgiver. Aftal et tidsrum, hvor I alle overvejer og skriver ned, fx 10-15 minutter.

- I kan tage udgangspunkt i nedenstående spørgsmål:
- Hvad er vigtigt for dig som arbejdsgiver?
  - Hvad fungerer rigtig godt i hverdagen?
  - Hvor gør overenskomsterne din hverdag lettere?
  - Hvor møder du problemer og udfordringer i hverdagen?
  - Hvordan besværliggør overenskomsterne din hverdag i menighedsrådet?
  - Hvilke udfordringer gav overenskomsterne, sidste gang du/I ansatte en medarbejder?
  - Gav de udfordringer under ansættelsen eller ved ansættelsens ophør?
  - Hvad vil gøre det lettere for dig at være arbejdsgiver?



## Inden øvelsen starter

Læg tre A4-sider med hvert sit tema (hhv. lønforhold, arbejdsplanlægning, ansættelsesforhold).

Medbring post-it-blokke eller papirblokke, og del ud til hver deltager.



### Hvor er der udfordringer og fordele?

Læg alle sedlerne ud på bordet, og kig på, hvad I hver især har skrevet. Prøv sammen at gruppere udfordringer og fordele ud fra temaerne arbejdstidsplanlægning, løn og ansættelsesforhold. I kan også lave en "øvrige"-bunke, hvis der er udsagn, der ikke passer til temaerne.

Snak om, hvad der fungerer godt for jer som arbejdsgiver, og hvor I har udfordringer. Herefter kigger I på de enkelte elementer, der er blevet skrevet ned. Har det noget med overenskomsterne at gøre? Eller handler det om forhold hos de enkelte medarbejdere?

De sedler, der har noget med overenskomster at gøre, lader I ligge.

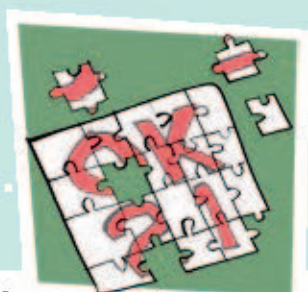
1. Se på, hvilket tema der er flest udfordringer ved, og om den samme udfordring går igen flere gange.
2. Snak om de forskellige udfordringer, og udvælg de tre vigtigste udfordringer omkring arbejdstidsplanlægning.
3. Gentag udvælgelsesprocessen i forhold til løn og herefter ansættelsesforhold.



### Formulér jeres ønsker

Overvej ud fra jeres stikord og diskussioner, hvad der kan hjælpe jer. Brug stikordene under løsningen til at finde frem til, hvad der skal ændres, for at løsningen bliver mulig. Er det noget, vi kan løse ved overenskomstforhandlinger? Hvad skulle i så fald med eller slettes i de nye overenskomster?

Formulér her ud fra jeres input til, hvad I ønsker, vi skal kæmpe for ved forhandlingerne.



### Saml brikkerne til et billede

Når I får brudt problemerne med overenskomsterne ned på konkrete udfordringer og fordelt dem på enten arbejdstid, lønforhold eller ansættelsesforhold, kan I få et overordnet billede.

Tal om de udfordringer, I er blevet enige om er de væsentligste for jer. Beskriv jeres tre udvalgte udfordringer i stikord. Forsøg herefter sammen at beskrive en løsning. I kan printe et skema, der er lavet til øvelsen, på Landsforeningens hjemmeside eller tegne et selv.

Følg denne form:

- Tema (arbejdstid, løn, ansættelsesforhold).
- Udfordring: Beskriv de væsentligste udfordringer med stikord.
- Løsning: Hvor dan kan udfordringen løses?



### Hvad er succes

Slutteligt kan I tale om succeskriterier:

- Hvor når er OK21 en succes?
- Hvad skal der til for at komme derhen?

Denne samtale kan også give anledning til, at I finder flere input til forhandlingerne.

Send os jeres input, og så tager vi dem med i vores videre arbejde, hvor vi skal fastlægge politikkerne for forhandlingerne. Brug formularen, der ligger på temasiden om OK21 [menighedsraad.dk](http://menighedsraad.dk).

*Nb: Havde I mange udfordringer i bunken med "øvrige"? I kan sagtens have problemer, der ikke kan løses via overenskomster. I det tilfælde er I meget velkomne til at kontakte vores rådgivning og få hjælp. ■*