



# MUS-samtaler

## BAGGRUND

Som menighedsråd har I ansvar for, at kirken som arbejdsplads udvikles og medarbejdere løbende anvender og tilegner sig de rette faglige, sociale eller personlige kompetencer. Medarbejdere med de rette færdigheder og kompetencer er afgørende for at kunne imødekomme kravene på arbejdspladsen og bidrager til at kirken er en attraktiv arbejdsplads.

## FORMÅL

Den årlige medarbejderudviklings-samtaler (MUS) er et værktøj til at afklare medarbejderens mulighed for kompetenceudvikling og trivsel på arbejdspladsen. Samtalen skal bl.a. bidrage til endnu større arbejdstilfredshed og skabe sammenhæng mellem menighedsrådets visioner, målsætninger og opgaver samt medarbejdernes kompetencer og ressourcer.

Formålet er derfor en struktureret samtale om arbejdspladsens og medarbejderens fælles udvikling. Den tager udgangspunkt i medarbejderens nuværende opgaver, men skal også handle om de opgaver, der skal løses i fremtiden for netop at understøtte menighedsrådets prioriteringer.

## MÅLGRUPPE

Da MUS-samtalerne foregår mellem den enkelte medarbejder og dennes daglige leder [kontaktperson] er

dette kursus henvendt til den af menighedsrådets valgte kontaktperson.

## INDHOLD

På kurset bliver du klædt på til at arbejde med arbejdspladsens og medarbejdernes fælles udvikling. Du får også et udvalg af konkret MUS-skemaer og vi svarer bl.a. på;

- Hvordan forberedelse jeg mig til en MUS-samtale?
- Hvad er formålet med MUS-samtalen?
- Hvordan sørger jeg for at samtalen bliver god og givende?
- Hvordan udarbejder jeg en udviklingsplan?
- Hvordan følger jeg op?
- Hvilke redskaber kan jeg bruge til at understøtte medarbejderens fremtidige udvikling og engagement?

## FORM

Undervisningsformen veksler mellem oplæg fra Landsforeningens konsulent, refleksioner og praktiske øvelser. I de praktiske øvelser involverer vi deltagerne for derigennem at skabe læring med personligt ejerskab.

## VARIGHED

Tre timer inkl. pause. Afslutning senest kl. 21.00.

## DELTAGERANTAL

Min. 10 personer.

