

Bliv klogere på forhandlingsretten og OK24

Årsmøde 2023



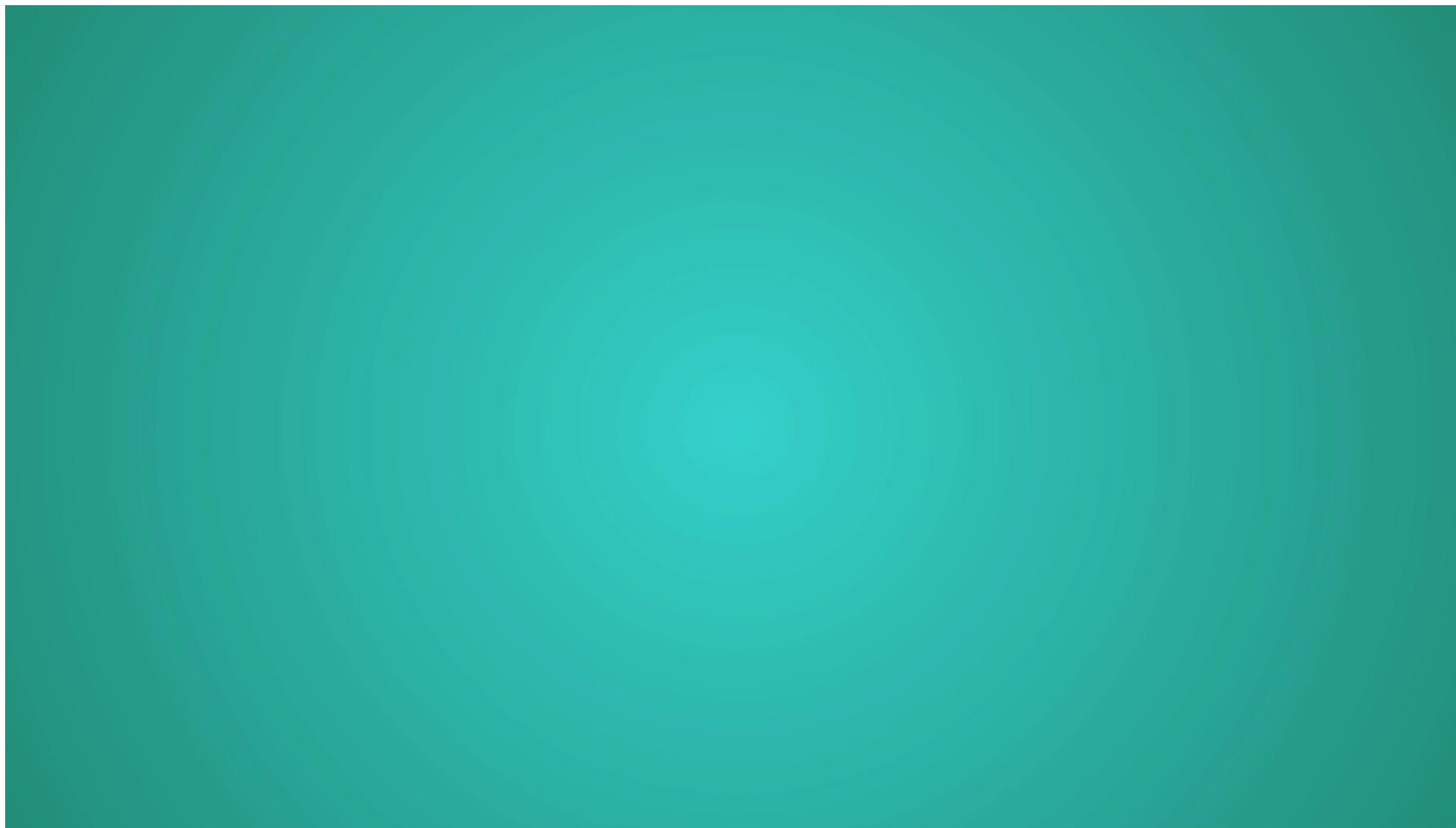
Program

- Folkekirken og den danske model
- Processen for overenskomstforhandlingerne
- Betydningen af forhandlingsretten til Landsforeningen

- Vedtægtsændring

- Medlemsinddragelse ”Kom godt i gang med OK24”
- Opsamling

Folkekirken og den danske model



Forhandlingssystemet

- På det statslige område forhandler Finansministeriet ved Medarbejder- og Kompetencestyrelsen for arbejdsgiversiden.
- Medarbejder- og Kompetencestyrelsen har delegeret en del af forhandlingskompetencen for folkekirkens område til Kirkeministeriet.
- Landsforeningen deltager i forhandlingerne, men alene som bisidder for Kirkeministeriet.



Processen for overenskomstforhandlingerne i Folkekirken



Processen for overenskomstforhandlingerne i Folkekirken



Eksempler på aftaler indgået i Kirkeministeriet

Kommunikationsopgaver er blevet en kerneopgave for kordegne og kirke- og kulturmedarbejdere (OK21)

Lønforhandlingsprotokollatet er blevet gjort permanent (OK15, 18 og 21)

Vejledning om medarbejderrepræsentantens rolle og rettigheder (OK18)

Periodeprojekter:

Vejledning om ramme- og rådighedstid (OK18) – der kunne ikke opnås enighed

Sammenlægning af aftalegrundlag for KMOK-organister og kirkemusikerne (OK21) – der kunne ikke opnås enighed

Gennemskrivning af gravermedhjælperoverenskomsten (OK21) – igangværende



Aftaler indgået af Medarbejder- og kompetencestyrelsen og CFU/AC

- Betalt spisepause blev tildelt menighedsrådenes ansatte, på trods af, at der ikke tidligere har været betalt spisepause.
- Ordning for tillidsrepræsentanter med forbedring og ret til frihed/udstyr.
- Landsforeningen er ikke med i drøftelser om samarbejdsudvalg.

Eksempler på Landsforeningens krav, som (endnu) ikke er imødekommet

- Rådighedstid og -tillæg uafhængig af stillingens timetal.
- To løse fridage, i stedet for en fast og en løs fridag; dette krav er ikke taget med af Kirkeministeriet i den videre forhandling med organisationerne.



Når Landsforeningen får forhandlingsretten

- Landsforeningen indtræder i de nuværende overenskomster og aftaler
- Menighedsrådene skal *ikke* selv forhandle overenskomster
- Menighedsrådene får ikke flere eller nye opgaver af, at Landsforeningen får forhandlingsretten
- Kirke og stat bliver ikke adskilt
- Landsforeningen skal ikke forhandle for præsterne eller tjenestemændene

Landsforeningen er overbevist om, at...

- vi bedre kan varetage menighedsrådenes interesser
 - Vi har ejerskab til aftalerne
 - Vi har førstefortolkningsretten
 - Vi har tvisteløsning
- vi har øje for menighedsrådenes lokale økonomi
- vi har kompetencerne på sekretariatet, til at varetage opgaven!

Vedtægtsændring – Forslag til ny ændring af § 2

4) Som menighedsrådenes arbejdsgiverorganisation har foreningen til formål

- på medlemmernes vegne at kunne indgå overenskomster og aftaler om løn- og øvrige ansættelsesforhold
- at yde de enkelte medlemmer bistand under uoverensstemmelser vedrørende løn- og arbejdsforhold
- at indgå i samarbejder med de faglige organisationer, myndigheder mv. med henblik på at folkekirken er en attraktiv arbejdsplads.

Nugældende § 2:

”at yde bistand i forhandlinger med myndigheder og faglige organisationer, herunder om kirkefunktionærers løn- og ansættelsesvilkår.”

Medlemsdemokratiet

Medlemsdemokrati er et afgørende element for Landsforeningen, når vi deltager i overenskomstforhandlingerne.

Uagtet forhandlingsretten kan Landsforeningen stadig indhente inputs fra medlemmerne.



Jeres mulighed for indflydelse – Kom med jeres bidrag

- Vi har udvalgt nogle temaer (og skemaer), I kan arbejde med, når det handler om overenskomster:
 - Lønforhold
 - Arbejdstidsplanlægning
 - Ansættelsesforhold
 - Øvrige emner



Gruppedrøftelser



6 grupper á 15 personer



20 minutter x 2



Emner

Forhandlingsretten (alle)

Løn

Arbejdstid

Ansættelsesforhold

**Læs mere på vores hjemmeside:
Arbejdsgiverorganisation → overenskomst → ok24**

Kom godt i gang med

OK24

