

Fælles fridagsdækning sparer penge

Tekst: Eva Strøm | Foto: Henrik Petit

Et fælles organistteam i Hillerød Provsti betyder, at puslespillet med fri- og arbejdsdage er blevet enklere for alle

Lars Erik Linderod er organist og spiller til daglig på tangenterne i Ullerød Sogn, men det hænder dog ganske ofte, at han sætter sig ved et andet orgel. Det skyldes et samarbejde mellem ni kirker i provstiet om vikardækning inden for organistområdet. De ni kirker har tilsammen seks organister, der er samlet i et organistteam, og samarbejdet har klare fordele for organisterne.

– Jeg er ret godt tilfreds med vores ordning. Den har nogle fordele. Hvis jeg skal noget en bestemt dag, så kan jeg sige, at jeg gerne vil have fri. Jeg skal ikke selv ud og finde en vikar, fortæller Lars Erik Linderod.

Afløsningen varetages af en kollega i teamet og gør det lettere for organisten at få arrangeret fridage.

Et plus for sognene

På provstikontoret i Hillerød sidder provstisekretær og personalekonsulent Lone Paepke. Det er hende, der holder styr på logistikken, og det er lidt af et puslespil at få organisternes arbejdstid, fridage og arbejdsop-

gaver i de ni kirker til at gå op. Men teamet har ifølge Lone Paepke fordele for både store og små sogne. De store sogne skal ikke ud og hente vikarer til fx bisættelser, når deres egen organist har løs fridag og ferie. Og for de små giver det mulighed for at oprettholde en god service og bevare nogle attraktive stillinger.

– Teamet giver større fleksibilitet og mulighed for stillinger med et pænt timetal i de små sogne. En organist i en lille kirke kan fx være ansat med rammetid fredag, lørdag og søndag, samt enkelte aftener. De få tjenester, der kommer i ugens løb, dækkes af de andre organister, og bl.a. deres lørdag i de arbejdsfri weekender, kan så dækkes af denne organist, fordi han ud over sin egen kirke også skal dække de andre kirker, særligt fredag og lørdag, fortæller Lone Paepke og fortsætter:

– I en af kirkerne dækker organisten også et offentligt kapel, og her rækker organistens rådighedstid ikke til at dække hele kapellets åbningstid. Men her træder teamet ind og dækker ydertiden, og det betyder, at den gode service bevares.

Prøveperiode gav besparelser

Teamet blev til efter en prøveperiode på ni uger i sommeren 2011. Her viste det sig, at sognene sparede 50 % af omkostningerne i forhold til tidligere år på vikarkontoen. Dels fordi flere kirker tidligere havde benyttet ugevikarer, dels fordi man kunne bruge


samme præst og organist i to forskellige kirker ved at rykke rundt på gudstjenesterne. Økonomisk var der altså klare fordele, men ikke alle organister i teamet var lige begejstrede for ordningen, fortæller Lars Erik Linderod:

– Nogle af organisterne var glade for deres job, som det var. Og så kom der nogle og bestemte hen over hovedet på dem. Og det er stadig ikke alle, der er glade for ordningen. En af de ting, jeg hører, er, at nogle organister helst vil være ved det orgel, de plejer at spille på. Jeg har det største orgel, så det er let for mig at finde mig til rette ved et mindre instrument. Jeg kan også godt lide at komme ud nogle andre steder, spille på andre orgler og høre andre præster. Det giver afveksling i mit arbejde.

Lone Paepke oplevede også startvanskeligheder, da det nye team skulle i gang.

– Det var svært i starten for nogle organister at forstå, at de skulle ud af deres egen kirke. At det overhovedet var lovligt. Det var også svært at finde ud af arbejdsskemaerne med farvekoeder. Det har taget noget tid at vænne sig til. Men nogle af dem, der i starten synes, det var tåbeligt, er blevet rigtig glade for fordelene. Andre synes stadig, det er snærende bånd. Man kan ikke lave vagtplanen fleksibel i udgangspunktet. Når vi lægger planen, ser den stram ud, men den kan sagtens fraviges, hvis alle parter er enige. ■





“ Hvis jeg skal noget en bestemt dag, så kan jeg sige, at jeg gerne vil have fri. Jeg skal ikke selv ud og finde en vikar.

LARS ERIK LINDEROD, ORGANIST ULLERØD SOGN

Fordele ved organistteam

- Ni kirker har en aftale om geografisk fleksibilitet, der betyder, at organisterne dækker for hinanden, når der fx er løs fridag og ferie.
- I teamet indgår både hel- og deltidsgangster fra hhv. store og små sogne.
- Sognene sparer penge og oplever samtidig at kunne give en bedre service.
- Luft i nogle af stillingerne bruges nu på tværs af sognene, og det giver mere musik for pengene og attraktive stillinger.
- Man kan som kirkegænger opleve flere organister og dermed få nye musikoplevelser.