



1

Folkekirken Arbejdsgiverorganisation



2

Betyder det adskillelse af stat og kirke?



3

Hvad med forhandlings- retten for præsterne?



4

Den danske model også på folkekirken område – har vi ikke det?





2

Nej, at Landsforeningen får forhandlingsretten, adskiller ikke stat og kirke.

Grundlovens § 4 fastlægger, at den evangelisk-lutherske kirke er den danske folkekirke, og som sådan understøttes af staten.

En adskillelse af stat og kirke vil kræve en grundlovsændring.

Men at få forhandlingsretten kræver kun en beslutning i Folketinget.

1

På de følgende kort finder du svar på en række af de spørgsmål, vi har fået i forbindelse med Landsforeningens ønske om som folkekirkens arbejdsgiverorganisation at overtage forhandlingsretten i forhold til menighedsrådenes ansatte.

Du har svarene nu, og vi beder dig om at medvirke til, at de bliver kendt hos alle vores medlemmer.

4

Nej, for i dag forhandles løn- og ansættelsesvilkår for hovedparten af menighedsrådenes ansatte af Kirkeministeriet på baggrund af en bemyndigelse fra Skatteministeriet.

Vi ønsker, at den danske model også skal gælde på folkekirkens område, sådan at det – ligesom på det øvrige danske arbejdsmarked – er arbejdsgiverne, der via deres organisation, forhandler løn- og ansættelsesforhold for lønmodtagerne med de respektive faglige organisationer.

3

Nej, vi har ingen planer om at overtage forhandlingsretten for præsterne. Vi repræsenterer menighedsrådene, og præsterne er ikke ansat af menighedsrådene men af kirkeministeriet. Vi ønsker alene at få forhandlingsretten i forhold til vores medlemmers ansatte.



5

Ændres overenskomster og aftaler så, når forhandlingsretten overtages?



6

Hvad med kompetencer til at varetage forhandlingerne?



7

Hvad med ressourcerne til at løfte opgaven?



8

De faglige organisationer er stærke og store





6

Vi har kompetencerne, for vi har erfaring med overenskomstforhandlinger. Vi deltager i forberedelserne, forhandlingerne og udmøntningen af resultatet fra forhandlingerne. I perioden mellem forhandlingerne deltager vi i arbejdsgrupper nedsat som en del af forhandlingsresultatet. Endelig og ikke mindst samarbejder vi med de faglige organisationer i mange sammenhænge om initiativer til gavn for såvel arbejdsgiverne som medarbejderne.

5

Ja, hvis vi aftaler det med de faglige organisationer. For skal der ændres noget i de gældende overenskomster og aftaler, skal vi jo forhandle os til rette med de faglige organisationer. Det er jo netop det, der kendetegner Den danske model.

8

Ja, men vi kan godt matche dem. Det gør vi allerede i dag. Vi spiller allerede i dag en væsentlig rolle i at sikre det bedste mulige resultat af forhandlingerne for vores medlemmer, når vi sidder overfor de faglige organisationer ved forhandlingsbordet i forbindelse med overenskomstforhandlinger. Samtidig møder vi organisationerne i enkeltsager rundt i landet, hvor vi også er med til at sikre gode løsninger for vores medlemmer

7

Vi varetager allerede i dag hovedparten af de opgaver, en arbejdsgiverorganisation varetager for sine medlemmer. Hertil kommer, at vi siden 2007 har deltaget fuldt ud i overenskomstforhandlingerne. Vi deltager i lokale forhandlinger hos vores medlemmer i op til tre niveauer. Med andre ord afsætter vi altså allerede i dag ressourcer til at løfte opgaven som forhandlingsberettiget organisation.



9

Hvad med medlemsindflydelse?



10

I siger, det vil skabe ejerskab



11

Men menighedsrådene får flere opgaver?



12

Hvis du har spørgsmål, så er du meget velkommen til at kontakte os.

Fra 15. januar og herefter den 1. onsdag i måneden, kan I kontakte Personaleudvalget i Åben telefon, læs mere herom i bladet og på hjemmesiden.





10

Den arbejdsgiverpart, der ansætter og afskediger personale, er typisk også den part, der via sin organisation har forhandlings- og aftaleretten med de faglige organisationer. De lønmodtagere, der er omfattet af overenskomstens bestemmelser, er dem, der arbejder under overenskomsten.

Når vi får forhandlingsretten, skabes der sammenhæng mellem den centrale forhandling om rammerne for arbejdet og den lokale virkelighed på arbejdspladsen. Forhandlingerne kommer til at foregå mellem arbejdsgivernes og lønmodtagernes organisationer, og på den måde skabes der ejerskab til og ansvar for aftalerne.

9

Vi rådgiver dagligt mange menighedsråd om varetagelsen af arbejdsgiverrollen. Vi kender medlemmernes problemstillinger, og vi er landsdækkende. Desuden samler vi oplysninger ind hos vores medlemmer, om hvad de synes, det er vigtigt at bringe videre til forhandlingsbordet. Alt dette og mere til kan vi bringe i spil i forhandlingerne med de ansattes faglige organisationer.

Op så arbejder vi lige nu på at skabe en organisation, som sikrer medlemsindflydelse, så vi har vores bagland med i endnu højere grad.

12

Kontaktoplysninger

Landsforeningen af Menighedsråd
Damvej 17-19
8471 Sabro

Telefon: 8732 2137

Mail: ej@menighedsraad.dk

www.menighedsraad.dk

11

Det er en misforståelse, for menighedsrådene får ikke flere opgaver af, at vi får forhandlingsretten. For så er det Landsforeningen, der i stedet for Kirkeministeriet forhandler og indgår de centrale aftaler om løn- og ansættelsesvilkår for menighedsrådenes ansatte med de faglige organisationer. Der er altså ikke tale om, at det overlades til de enkelte menighedsråd at forhandle med de faglige organisationer om de enkeltes ansattes løn- og ansættelsesvilkår.