

Medlemsstrategi

Carsten Bøgh Pedersen, næstformand

Hvorfor en medlemsstrategi?

Bestyrelsen har påbegyndt arbejdet med en medlemsstrategi, for at sætte ambitionsniveau og mål for foreningens arbejde

- med at fastholde medlemmerne
- pleje medlemsrelationerne
- øge inddragelsen af medlemmerne i foreningens arbejde.



Visionen

- At solidariteten mellem menighedsrådene i folkekirken fastholdes og styrkes gennem en fortsat meget høj organisationsprocent i den *samlede* organisation bestående af distriktsforeninger og Landsforeningen.



Landsforeningen er...

- en **politisk interesseorganisation**, der varetager menighedsrådenes interesser over for Folketinget, Kirkeministeriet og andre relevante interessenter.
- en **serviceorganisation**, der leverer rådgivning og andre ydelser til menighedsråd, distriktsforeninger, provstiudvalg og stiftsråd m.fl.
- en **bred kirkelig organisation**, der centralt placeret i folkekirken tager initiativer til udvikling af det lokale arbejde og koordinerer med andre folkekirkelige aktører.
- menighedsrådenes **arbejdsgiverorganisation** (men uden forhandlingsretten).



Pejlemærker

1. Folkekirkens struktur bør afspejle, at den er kirke i et demokratisk styret samfund.
2. Menighedsrådene er arbejdsgivere for kirkefunktionærer og skal kunne udøve arbejdsgiveransvaret gennem en fælles organisation.
3. Det bør være let for menighedsrådene at løse deres administrative opgaver effektivt og præget af kvalitet.
4. Menighedsrådsarbejdet bør udvikles til vedvarende at have fokus på kirkens liv og vækst.
5. Styringen af de kirkelige anliggender i menighedsråd, provstiudvalg og stiftsråd bør foregå ved et samvirke mellem læge og gejstlige medlemmer.
6. Landsforeningen vil sætte fokus på medlemsplejen gennem et stærkt og forenklet medlemsdemokrati med basis i den nuværende distriktsforeningsstruktur.
7. Landsforeningen vil være attraktiv og værdiskabende for menighedsrådene gennem såvel politisk interessevaretagelse som gennem optimering og effektivisering af vores ydelser.

Pejlemærkerne er senest revideret på bestyrelsesmødet 7. februar 2018.

Serviceniveau i ikke-fungerende distriktsforeninger og udvikling af direkte kontaktmuligheder med menighedsrådene

Pejlemærke 6 skal respekteres, men menighedsråd i en ikke-velfungerende distriktsforening skal ikke lide under det

- Langsigtet skal distriktsforeningerne udvikles til at løfte opgaven
- På kort sigt skal Landsforeningen gå direkte til disse menighedsråd

Landsforeningen vil fortsat udvikle de direkte kontaktmuligheder med menighedsrådene via:

- elektroniske nyhedsbreve fra Landsforeningen til menighedsrådene
- udbud af lederuddannelse og lignende
- at afdække menighedsrådenes kursusbehov
- fokusgrupper, debاتمøder mv.

De 44 distriktsforeninger udgør det politiske grundlag for Landsforeningen

Distriktsforeningernes formelle funktion:

- Valg af delegerede til Landsforeningens delegeretmøde på den årlige generalforsamling
- Opstilling af kandidater til Landsforeningens bestyrelse

En distriktsforening...

- varetager menighedsrådenes interesser,
- fremmer deres indbyrdes samarbejde og
- tilbyder ydelser efter lokale behov.

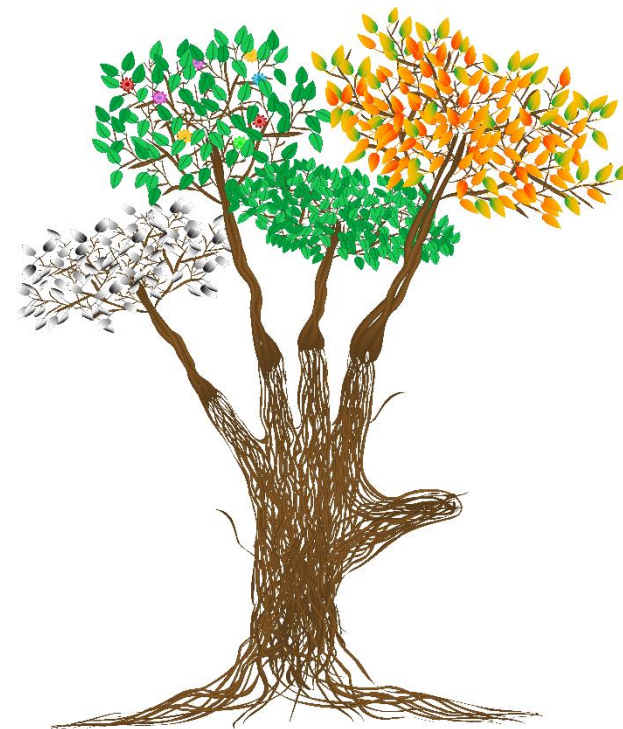


En distriktsforening kan opfylde sit formål ved at:

- repræsentere menighedsrådene og varetage deres interesser over for lokale og regionale kirkelige myndigheder
- udbyde kurser for menighedsrådsmedlemmer, herunder kurser tilbudt af Landsforeningen
- indbyde til møder om kirkepolitiske emner
- tage initiativer til fremme af samarbejdet mellem menighedsrådene, herunder netværk mellem formænd, kontaktpersoner, kasserere m.fl.
- tage initiativer til løsning af fælles opgaver
- indbyde til møder og arrangementer til fremme af fællesskabet mellem menighedsrådene
(De vejledende vedtægter § 1)

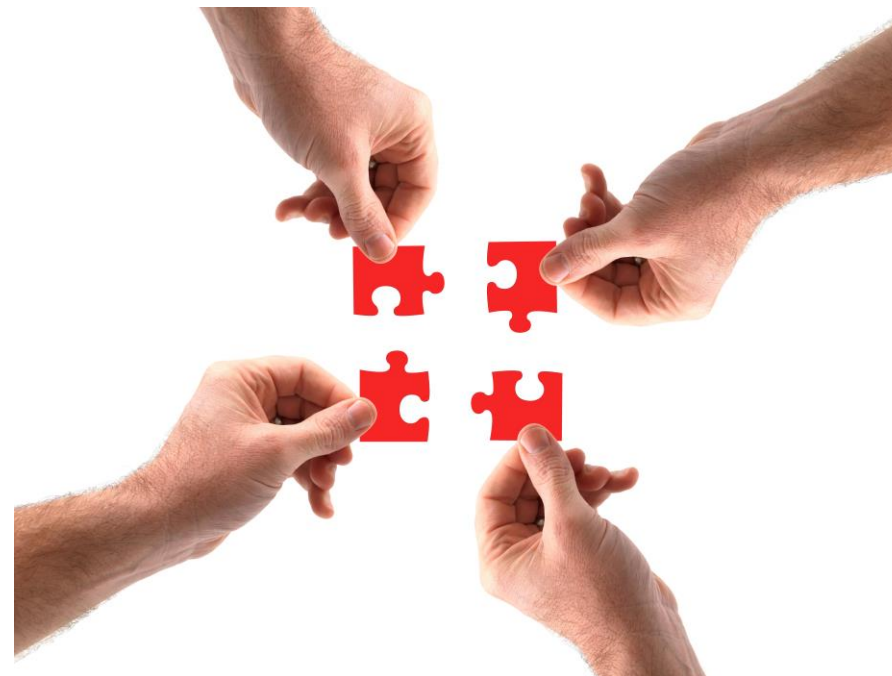
Mål for *samarbejdet* mellem Landsforeningen og distriktsforeningerne er:

- at sikre, at distriktsforeninger og Landsforening fortsat er attraktive for menighedsrådene
- at menighedsrådenes interesser varetages på alle niveauer i folkekirken
- at alle menighedsråd får relevante tilbud om kurser mv.
- at Landsforeningens demokratiske legitimitet fastholdes og styrkes.



Med medlemsstrategien tydeliggøres opgavefordeling mellem distriktsforeninger og Landsforening

- Den enkelte distriktsforening og Landsforeningen definerer sine kerneopgaver og der formidles et overblik
- Det skal afklares, hvilke funktioner distriktsforeningerne har som mellemed mellem menighedsrådene og Landsforeningen.



Medlemsstrategien skal bygge på faktisk viden om medlemmerne



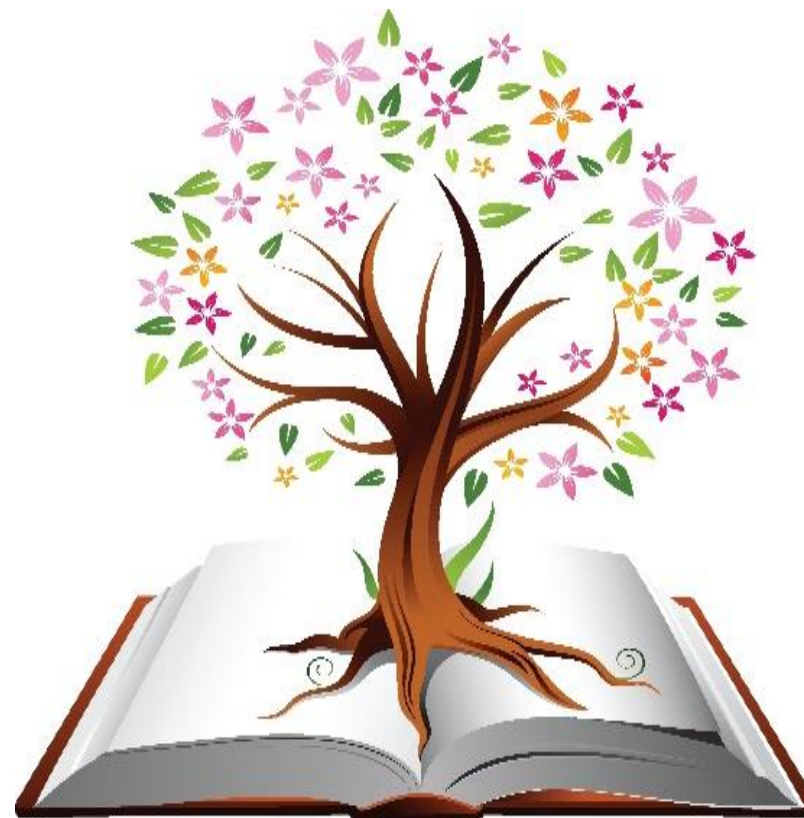
For at få faktisk viden om medlemmerne planlægges:

- spørgeskemaundersøgelse
- fokusgruppeinterviews

- På dette grundlag kan handlingsorienterede initiativer justeres og/eller iværksættes til medlemspleje og fremme af organisationens synlighed blandt medlemmerne fx systemer, der kan opsamle viden om vores medlemmer for at kunne målrette vores service overfor dem.

Med medlemsstrategien vil Landsforeningen nytænke og...

- styrke den interne kommunikation om foreningens arbejde og ydelser
- skabe en ny fortælling om én forening til gavn for menighedsrådene



Med medlemsstrategien vil Landsforeningen gå nye veje og...

- nytænke kontakten med medlemmerne gennem medlemsmøder. Fx som de tidligere stiftsvisе debatmøder
- nytænke mødeformen på midtvejsmøder
- nytænke mødeformen på formandsmøder



Med medlemsstrategien vil Landsforeningen også arbejde med relationen til stift og provsti og...

- udvikle samarbejdet mellem distriktsforeningerne i et stift:
 - fælles stemme overfor stift og biskop
 - koordinering af ydelser
- udvikle og klarlægge den lokale rollefordeling mellem distriktsforening og provsti, herunder tage højde for forskellige provstier og forskellige distriktsforeninger
- udvikle distriktsforeningernes synlighed i provstierne



Stiftsrådsmedlemmer og provstiudvalgsmedlemmer kan også få rådgivning i Landsforeningen. Landsforeningen afholder årligt en konference for denne målgruppe.

Hvad gør Landsforeningen allerede?

- Udviklingsprojekt med fokus på distriktsforeningers rolle og funktion (Igangsat ultimo 2016)
 - Distriktsforeningen som politisk aktør/organisation
 - Distriktsforeningens ydelser til menighedsrådene
- *Hvilke opgaver bliver ikke løst, hvis distriktsforeningen ikke gør det?*



Hjemmesideløsning med informationer særligt vedrørende distriktsforeningerne

- distriktsforeningernes faktuelle oplysninger fx regnskaber, bestyrelsens kontaktoplysninger, vedtægter m.m.
- værktøjer og inspirationsmaterialer til distriktsforeningernes arbejde fx oplæg, frister ifm. delegeretmøde, kursusprincipper m.m.
- viden om aktiviteter, kursusudbud og øvrige arrangementer i egen og andre distriktsforeninger.

Der fremsendes desuden elektronisk nyhedsbrev målrettet distriktsforeningerne et par gange årligt.

Møder og strategiseminarer for distriktsforeningernes bestyrelser

- med fokus på støtte i definitionen af og arbejde med egne målsætninger som lokal/regional politisk interesseorganisation
 - Alle distriktsforeninger vil inden årsmødet 2019 være blevet kontaktet

(Flere) materialer, der kan inspirere og understøtte en løbende kvalificering af distriktsforeningernes ydelser til menighedsrådene

- Fx kurser, møder, netværk, støttefunktioner, erfa-grupper m.m.
 - Særligt med fokus på at udvikle et koncept for erfa-grupper og efterfølgende facilitere etablering af disse i distrikterne og/eller provstier.
- Konceptudvikling af rådgivningen til distriktsforeningerne bl.a. ift.:
 - vejledning og støtte til distriktsforeningerne i at fastsætte og udarbejde egne vedtægter.
 - at understøtte distriktsforeningerne vedrørende organisationsændringer, fx fusioner.
 - vejledning på regnskabsområdet, inkl. offentliggørelse jf. Landsforeningens vedtægter.
 - at støtte distriktsforeningerne i arbejdet med at finde nye kandidater til egne og Landsforeningens bestyrelse.
 - at understøtte samarbejdet med provstiudvalgene samt stiftsråd.
- Fx tips til forberedelse af generalforsamling, ideer til synliggørelse, skabeloner fx til årshjul m.m.



Nyt

Organisatorisk nytænkning

- Mere offensiv tilgang til udvikling af de indtægtsdækkende ydelser, herunder:
 - Personalekonsulentområdet (HR-partner)
 - Regnskabskontor
- Nyt medlemssystem i 2019 mhp. at:
 - etablere en effektiv og professionel medlems-administration inkl. at tilbyde selvbetjeningsløsninger til gavn for især distriktsforeningerne men også de enkelte menighedsråd(smedlemmer).
 - konsolidere viden om medlemmerne

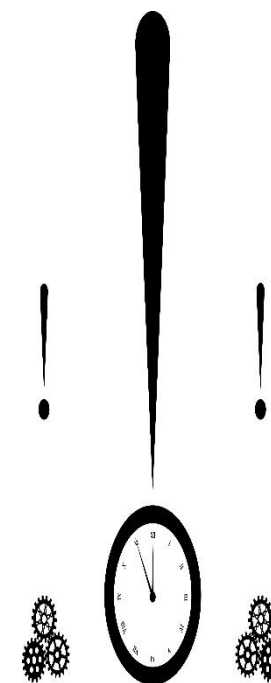


Proces- og tidsplan for medlemsstrategi

Medlemsstrategien etableres gennem samtaler på midtvejsmødet i dag, på generalforsamlinger, formandsmøde og på delegeretmødet i 2019.

Medlemssurvey og fokusgruppeinterviews med medlemmerne laves primo 2019

*At lave en ny medlemsstrategi er en løbende proces ligesom medlemspleje
...formålet er at fastholde medlemmerne, pleje medlemsrelationerne
og øge inddragelsen af medlemmerne i foreningens arbejde.*



Gruppedrøftelser

I fordeler jer efter arbejdsområde/interesse

Kursusvirksomheden

v. Flemming V. Nielsen

I lokale S4S5 - det lokale vi er i nu

Vælgermøde op til folketingsvalget

v. Uffe M. Pedersen

I lokale T12 – på 1. sal

Hjemmesideløsningen til distriktsforeningerne

v. Catharina I. Damgaard

I lokale T5 – på 1. sal

Overvejelser om et fælles medlems-administrationssystem

V. Torben V. Lauridsen

I lokale S1S2 – lokalet ved siden af plenumlokalet

