

# REKRUTTERING TIL MENIGHEDSRÅDET

---

KAJ BOLLMANN  
STRUKTURUDVALGET

# Rekruttering til menighedsrådet

Rekruttering har mange aspekter og er en vedvarende opgave

- Forventninger og motivation til arbejde og opgaver
- Kompetencer i rådet
- Repræsentation af kirkelige brede og kirkeligt engagement

## Vores fokus i dag

- At være menighedsrådsmedlem adskiller sig fra at være frivillig
- Inddragelse og aktivering af lokalsamfundet (Bent Schmidt)
- Repræsentation af lokalsamfundet (Kurt Holm Hansen)

# Rekruttering til menighedsrådet

## Baggrund

- Menighedsrådsvalg 2016 og rekrutteringsudfordringer
- Undersøgelse af kandidaters motiver for at stille op (FUV)
- En ny valgform løser ikke udfordringerne ved rekruttering
- Valgformen er udtryk for en bevægelse mod samtaledemokrati
- Det betyder, at valg til menighedsråd minder mere om valg til foreninger

# Rekruttering til menighedsrådet

At være menighedsrådsmedlem adskiller sig fra at være frivillig

- Opgaver og ansvarsområder fastsat ved lov [retligt]
- Budgetansvar, og det enkelte menighedsrådsmedlem kan pådrages økonomisk ansvar for sine handlinger [økonomisk]
- Arbejdsgiveransvar for kirkens ansatte [arbejdsretligt]

# REKRUTTERING TIL MENIGHEDSRÅDET

---

BENT SCHMIDT

TIDLIGERE KOMMUNALDIREKTØR OG FORMAND FOR  
GLAMSBJERG BORGERFORENING





# REKRUTTERING TIL MENIGHEDSRÅDET

---

KURT HOLM HANSEN

FORMAND FOR BREDBALLE SOGN



# Drøftelse - rekruttering til menighedsrådet

- Hvad det vil sige at være menighedsrådsmedlem, og hvordan adskiller det sig fra at være frivillig?
- Hvad betyder lokalområdets afspejling i menighedsrådets sammensætning?
- Har menighedsrådet brug for personer med særlige kompetencer og interesser?
- Hvad engagerer potentielle menighedsrådsmedlemmer?
- Hvilken opgave menighedsrådet har i forhold til rekruttering til næste valg?