



**Kirkeministeriet**  
Frederiksholms Kanal 21  
Postboks 2123  
1015 København K  
[www.km.dk](http://www.km.dk)

Telefon 3392 3390  
Telefax 3392 3913  
e-post [km@km.dk](mailto:km@km.dk)

Dokument nr.: 34188/10

Dato: 26. marts 2010.

Alle biskopper  
Landsforeningen af Menighedsråd  
Provsteforeningen  
Præsteforeningen

Kirkeministeren planlægger at nedsætte en arbejdsgruppe vedrørende provstestillinger. Udkast til kommissorium vedlægges i kopi.

Ministeriet skal anmode om eventuelle bemærkninger til kommissoriet senest mandag den 19. april 2010.

Med venlig hilsen

Christa Hector Knudsen  
fuldmægtig



## **Kommissorium for arbejdsgruppe vedrørende provstestillinger.**

### **Indledning**

I mange tilfælde har rekruttering af provster efter den nuværende model med internt opslag givet problemer. Dels har der manglet kvalificerede ansøgere, dels har kvalificerede ansøgere ikke søgt.

Den oprindelige provsteopgave fra før tjenestemandreformen er over tid ændret meget væsentligt. Der er i dag, udover en præstestilling og en tilsynsfunktion, tale om en chefstilling med administrative opgaver og et ikke uvæsentligt ledelsesansvar.

Det er derfor vigtigt hvem der bliver provst og det forudsætter både lyst og kvalifikationer til hvervet.

Jeg agter derfor at nedsætte en arbejdsgruppe til at fremkomme med forslag til nye procedurer til rekruttering i provstestillinger, som kan udvide kredsen af mulige ansøgere.

### **Rekruttering**

Der skal arbejdes med modeller der muliggør et bredere ansøgerfelt end provstiets præster til den ledige stilling efter den tidligere provst. Såvel menighedsrådets som provstiudvalgets rolle ved ansættelse bedes overvejet. Tilsvarende gælder eventuel inddragelse af præsternes tillidsmand. Biskoppens ret ved besættelse af domprovstestillinger bedes også præciseret.

Denne del af arbejdet er hastende, og jeg skal derfor bede om at dette arbejde færdiggøres inden arbejdsgruppen underkaster det samlede provsteembede og funktionen som gejstligt mellemtilsyn en samlet undersøgelse.

### **Provsteembedet i øvrigt**

I forbindelse med den seneste række af betænkninger og lovinitiativer er provstens rolle som lokal myndighedsperson og egentlig leder i forhold til provstiets præster blevet væsentlig større end tidligere.

Samtidig er der kun i begrænset omfang sket reduktion af hidtidige opgaver.

Provstens administrative ressourcer er typisk meget begrænsede og mange opgaver hviler derfor på provsten selv.

Den hidtidige antagelse har været, at fordelingen mellem præstekald og provstefunktion er halvt af hver.

Imidlertid er det spørgsmålet om man ikke bør overveje om denne fordeling er rigtig.

Store mængder præstetjeneste vanskeliggør, at provsten kan udøve tilsyn med den gejstlige betjening af provstiet og dermed sikre rettidig omhu i form at støtte til præster med problemer.



Desuden er den mængde medhjælp, som provsten har til rådighed til aflastning meget forskellig fra stift til stift, ligesom der er forskelle biskopperne imellem på holdningen til omfanget af provstens præstetjeneste.

Arbejdsgruppen bedes i denne forbindelse tage følgende emner op i tilknytning til provsteembedet:

- Funktion som gejstlig underøvrighed og tilsyn
- Ledelse og kompetencer
- Funktion som myndighed og del af myndighed
- Funktion som arbejdsgiver og forhandler for kirkefunktionærer, habilitet m.v.
- Sammenhæng mellem præste- og provsteembedet
- Funktion i forhold til provstiudvalget
- Provstiets funktioner og opgaver
- Medhjælp

Andre emner i øvrigt efter arbejdsgruppens skøn.

### **Arbejdsgruppens nedsættelse**

Arbejdsgruppen får følgende sammensætning:

Departementschef Henrik Nepper-Christensen (formand)

2 Biskopper

2 fra Landsforeningen af Menighedsråd

2 fra Præsteforeningen

2 fra Provsteforeningen

Sekretariat, Kirkeministeriet

Jeg skal derfor bede... om at udpege to medlemmer af hver sit køn til arbejdsgruppen.

Med venlig hilsen

Birthe Rønn Hornbech