



## Landsforeningen af Menighedsråd

Sabro, den 18. juni 2009  
Vor ref.: 140.09/4331 EJ/EHU

Kirkeministeriet  
Frederiksholms Kanal 21  
Postboks 2123  
1015 København K

### **Høringssvar cirkulære om uddannelseskrav for kirkefunktionærer**

Under henvisning til ministeriets brev af 15. maj 2009 har Landsforeningen følgende bemærkninger til udkast til nyt cirkulære om uddannelseskrav for kirkefunktionærer:

#### **Generelle bemærkninger**

Landsforeningen hilser det velkomment, at regler om uddannelseskrav for de nævnte stillingskategorier samles i ét dokument.

Der er tale om en udvidelse af de obligatoriske uddannelser fra fire til fem uger. Der er ikke i forbindelse med fremsendelsen af høringen redegjort for de økonomiske konsekvenser ved denne udvidelse. Landsforeningen skal på den baggrund bede ministeriet oplyse, hvilke eventuelle økonomiske konsekvenser udvidelsen har for menighedsrådene, herunder om sådanne eventuelle udgifter er finansieret af centrale puljer.

Landsforeningen skal tilsvarende bede ministeriet oplyse, hvilke eventuelle økonomiske konsekvenser det har for menighedsrådene, at uddannelsen af kordegne overføres til AMU-regi, herunder om sådanne eventuelle udgifter er finansieret af centrale puljer.

Cirkulæret foreslås udstedt i henhold til § 16 i lovbekendtgørelse nr. 8, af 3. januar 2007 om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v. Efter Landsforeningens opfattelse er der ikke hjemmel i § 16 i ansættelsesloven til udstedelse af regler om uddannelseskrav. Ministeriet opfordres til at overveje, hvorvidt § 22 i ansættelsesloven udgør et tilstrækkeligt hjemmelsgrundlag til udstedelse af bekendtgørelse om uddannelseskrav for kirkefunktionærer.

Ministeriet opfordres til at overveje om regeludstedelsen skal ske som ranghøjere norm.

Landsforeningens finder, at regler, som regulerer uddannelseskrav til kirkegårdsledere, skal fastsættes særskilt. Begrundelsen herfor er, at man næppe vil søge oplysninger om uddannelseskrav for kirkegårdsledere i bestemmelser, der regulerer uddannelseskrav til andre stillingskategorier.

Landsforeningen finder det uklart, hvorledes man skal forholde sig til uddannelseskravene i forbindelse med kombinationsopgaver, se nærmere nedenfor i bemærkninger til § 1, stk. 2.

Landsforeningen finder det ikke relevant at uddanne medarbejdere i funktioner, de ikke skal varetage. Der bør derfor ikke stilles krav om obligatorisk uddannelse for kordegne og gravere, der ikke har kirketjeneste i følgende moduler:

- g. Medvirken ved gudstjeneste/kirkelige handlinger (4 dage)
- h. Klargøring til gudstjeneste/kirkelige handlinger (2 dage)
- i. Tilrettelæggelse af det praktiske arbejde i kirken (2 dage)

I stedet bør det overvejes at tilføje elementer i den obligatoriske uddannelse, der har relevans for disse grupper af medarbejdere.

## Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

### Ad § 1:

#### Stk. 2. 1. punktum

1. punktum er formuleret således:

"Kirkefunktionæren skal gennemføre anden uddannelse, som vedkommendes jobfunktioner i stillingen er afhængig af, når uddannelsen er obligatorisk for den pågældende jobfunktion."

Landsforeningen er i tvivl om, hvad denne formulering indebærer.

Betyder den, at man, når man er ansat i en kirketjenerstilling kombineret med kordegne opgaver, tillige skal gennemføre den obligatoriske uddannelse for kordegne. Såfremt denne forståelse er rigtig, er bestemmelsen problematisk i forhold til kombinationsstillinger, hvor den ansatte kun i et mindre omfang skal varetage denne stillingskategoris jobfunktioner, og i situationer, hvor jobfunktionen skal varetages, men det overordnede ansvar for opgaven ligger hos en anden medarbejder.

Eller er bestemmelsen alene møntet på de i § 6 nævnte opgaver.

Landsforeningen skal med henvisning til ovenstående opfordre ministeriet til at tydeliggøre indholdet af bestemmelsen.

#### 2. punktum

2. punktum er formuleret således:

"Uddannelsen skal gennemføres inden 2 år efter ansættelsen eller i umiddelbar tilknytning til, at funktionen tillægges stillingen".

Landsforeningen er enig i, at medarbejderne så hurtigt som muligt skal have de kompetencer, der sætter dem i stand til at løse opgaverne bedst muligt. Landsforeningen finder imidlertid ikke, at der skal være forskel på den periode, hvor uddannelseskravet skal være gennemført i den situation, hvor opgaven oprindeligt har været indeholdt i stillingen, og i den situation, hvor opgaven senere lægges ind i en stilling. Landsforeningen skal derfor foreslå følgende formulering af 2. punktum:

"Uddannelsen skal gennemføres inden 2 år efter ansættelsen eller efter at funktionen tillægges stillingen"

Tilsvarende formulering foreslås anvendt i § 6, stk. 1, 2. punktum.

### Ad § 2:

Der udstedes uddannelsesbevis, såfremt underviseren vurderer, at uddannelsen er gennemført med tilfredsstillende resultat.

Landsforeningen forudsætter, at de almindelige forvaltningsretlige regler, herunder grundprincipperne, finder anvendelse på afgørelsen.

#### Stk. 3

Efter Landsforeningens vurdering kan sidste punktum slettes.

### Ad § 3:

Det er Landsforeningens opfattelse, at det er problematisk, at det er udbyderen af den obligatoriske grunduddannelse, der skal tage stilling til, om den pågældende ansatte har erhvervet kompetencerne på anden måde.

Landsforeningen forudsætter, at de almindelige forvaltningsretlige regler herunder grundprincipperne finder anvendelse på afgørelsen.

### Ad § 4:

Landsforeningen opfatter denne bestemmelse således, at det er menighedsrådet, der sørger for at tilmelde den ansatte til uddannelsen. Det forudsætter, at kurserne udbydes i et sådant omfang, at det er muligt at gennemføre uddannelsen inden for de første to år af ansættelsen eller efter, at funktionen er lagt ind i stillingen. Bemærkningen skal ses i sammenhæng med drøftelserne i forbindelse med forhandlinger om organisationsaftale

om to basisløntrin, hvor stigning til andet trin forudsætter to års ansættelse og gennemført obligatorisk uddannelse.

**Ad §§ 2-4:**

Det er uklart for Landsforeningen, om der er tale om almindeligt gældende regler inden for AMU-systemet. Såfremt det er tilfældet, bør der i reglerne alene efter Landsforeningens opfattelse ske regelfastsættelse. Vejledning om forhold inden for områder, som kan ændres af andre myndigheder, bør ske i en tilhørende vejledning.

**Ad § 6:**

*Stk. 1. 2. punktum*

Se bemærkning ovenfor under ad § 1, stk. 2, 2. punktum.

**Ad §§ 9-14:**

I reglerne bør der alene efter Landsforeningens opfattelse ske regelfastsættelse. Vejledning om forhold inden for områder, som kan ændres af andre myndigheder, eller vejledning om ledelsesretten bør ske i en tilhørende vejledning, idet vi som nævnt finder det positivt, at regelgrundlaget er samlet et sted.

**Ad § 15:**

*Stk. 1*

Cirkulæret træder i kraft den 1. juli 2009. Betyder det, at cirkulæret gælder for ansatte, der ansættes efter dette tidspunkt, og hvis ikke det er tilfældet, hvad gælder så for allerede ansatte.

Landsforeningen skal opfordre ministeriet til at beskrive en overgangsordning i forhold til dem, der opfylder de hidtil gældende uddannelseskraav. Eventuelt, vil der her være en sammenhæng til mulighed for merit i § 3.

*Stk. 2*

Af denne bestemmelse fremgår det, at cirkulæreskrivelse nr. 12046 af 11. juli 1997 om uddannelse af kirketjenere ophæves. Landsforeningen forudsætter, at også cirkulære nr. 12010 af 17. januar om uddannelse af kirketjenere og cirkulæreskrivelse nr. 11492 af 7. april 2000 om ændring af cirkulæreskrivelse af 11. juli 1977 om uddannelse af kirketjenere ophæves.

*Stk. 3*

Stk. 3 bør efter Landsforeningens opfattelse udgå.

**Bekendtgørelse om ophævelse af bekendtgørelse om uddannelse af kordegne m.fl.**

Landsforeningen har ingen bemærkninger til udkast til bekendtgørelse om ophævelse af bekendtgørelse om uddannelse af kordegne m.fl.

**Andet**

Landsforeningen skal henlede opmærksomheden på, om der i forbindelse med ændringen af uddannelseskraavene skal ske konsekvensrettelser i cirkulære nr. 57 af 30. juni 2006 om førelse af folkekirkens ministerialbøger i den elektroniske kirkebog og om udfærdigelse af attester og udskrifter m. v.

Med venlig hilsen



Inge Lise Pedersen



Flemming Vium Nielsen