



Landsforeningen af Menighedsråd

Kirkeministeriet
km@km.dk

Sabro, den 2. marts 2009
Vor ref.: 37.09/420/EJ

Høring vedrørende ophævelse af den generelle pligtige afgangsalder for tjenestemandslignende ansatte i folkekirken

Landsforeningen af Menighedsråd har følgende bemærkninger til Kirkeministeriets skrivelse af 9. februar 2009 "Høring vedrørende ophævelse af den generelle pligtige afgangsalder for tjenestemandslignende ansatte i folkekirken" (dokument nr. 393600).

Landsforeningen finder, at der tilsyneladende alene er tale om en ophævelse af den generelle pligtige afgangsalder for tjenestemandslignende ansatte i folkekirken. Det er Landsforeningens opfattelse, at en opsigelse på grund af alder af øvrige ansatte vil være i strid med reglerne om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet.

Landsforeningen er enig i, at spørgsmålet om pensionsbidrag efter det fyldte 70. år håndteres på samme måde som for overenskomstsansatte efter ophævelsen af disses pligtige afgangsalder.

Landsforeningen skal i den anledning foreslå, at der udarbejdes en vejledning til håndteringen af dette.

Bemærkninger til udkast til cirkulære om ophævelse af den generelle pligtige afgangsalder for tjenestemandslignende ansatte i folkekirken.

Ved ophævelse af 1. afsnit i Kapitel 8. Afsked, 8.2.1. Alder, i cirkulære om løn- og ansættelsesvilkår for kirke- og kirkegårdsfunktionærer, ophæves den pligtige afgangsalder for såvel tjenestemandsansatte kirkefunktionærer som for andre. Landsforeningen opfatter dette således, at "andre" omfatter tjenestemandslignende ansatte og alle øvrige ansatte, bortset fra sognemedhjælpere, gravere samt kirkesangere og organister, der ikke lønnes efter tjenestemændenes lønrammer. Disse personalegrupper har alle særskilte cirkulærer, som regulerer deres ansættelsesforhold, og disse cirkulærer indeholder tillige bestemmelser om pligtig afgangsalder.

For så vidt angår gravere har ministeriet forholdt sig til disse, idet ministeriet foreslår, at § 19 i cirkulære vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for stillinger som gravere om pligtig afgangsalder ophæves.

Sognemedhjælperne er ligesom de tjenestemandslignende ansatte omfattet af reglerne i Kirkeministeriets cirkulære af 28. december 1979 om opsigelsesvarsler m.m. for kirke- og kirkegårdsfunktionærer, der er ansat på tjenestemandslignende vilkår. Ministeriet foreslår i udkastet til cirkulære om ophævelse af den generelle pligtige afgangsalder på 70 år for tjenestemandslignende ansatte i folkekirken, at cirkulærets § 2 om pligtig afgangsalder ophæves. Det fremgår imidlertid af § 32, stk. 1, i cirkulære om løn- og ansættelsesvilkår for sognemedhjælpere, at menighedsrådet skal meddele sognemedhjælperen afsked til fratræden ved udløbet af den måned, hvori sognemedhjælperen fylder 70 år. Denne bestemmelse foreslår Landsforeningen derfor ophævet.

For kirkesangere og organister, der ikke lønnes efter tjenestemændenes lønrammer, gælder i medfør af kapitel 12. Afsked, 2. afsnit i cirkulære nr. 10338 af 10. februar 1999 om ansættelsesforhold for kirkesangere og for organister, der ikke lønnes efter tjenestemændenes lønrammer, som ændret ved cirkulære af 2. januar 2007 (dokument nr. 307829) følgende:

Kirkesangere/organister skal opsiges til fratræden med udgangen af den måned, de pågældende fylder 70 år. Såfremt menighedsråd og den ansatte er enige herom, kan ansættelsesforholdet forlænges med indtil ét år ad gangen. Der vil ligeledes kunne ske nyansættelse af kirkesangere/organist, der er fyldt 70 år på ansættelsestidspunktet for indtil ét år ad gangen. Provstiudvalget og stiftsøvrigheden orienteres om forlængelse af ansættelsesforhold og nyansættelse.

Det er Landsforeningen opfattelse, at opretholdelse af denne bestemmelse vil være i strid med reglerne om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet, og Landsforeningen skal derfor foreslå, at ministeriet tillige ophæver denne bestemmelse.

Med venlig hilsen



Jens Gram